

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Бублик Владимир Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 11.08.2023 11:22:31
Уникальный программный ключ:
c51e862f35fca08ce36bdc9169348d2ba451f033

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В.Ф. ЯКОВЛЕВА»

«Утверждено»
Решением Ученого Совета УрГЮУ
имени В.Ф. Яковлева
от «26» июня 2023 года

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«Правовое регулирование охраны труда»
Основная профессиональная образовательная программа высшего
образования – программа магистратуры по направлению подготовки
40.04.01 Юриспруденция
(профиль (магистерская программа): Юрист в сфере управления персоналом)

РАЗРАБОТЧИК	
КАФЕДРА:	Трудовое право
АВТОР (Ы):	Козина Елена Валериевна, доцент, кандидат юридических наук, доцент

Целью формирование у студентов целостного представления и комплексных знаний о понятии и месте охраны труда в системе трудового законодательства, в организационной структуре конкретного работодателя, правах и обязанностях работников и работодателя в области охраны труда, приобретение практических умений и навыков по применению норм об охране труда, являющихся неотъемлемой частью стратегии по управлению персоналом конкретного работодателя.

Дисциплина относится к части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений. Дисциплина по выбору.

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Темы учебной дисциплины	Виды учебной деятельности и трудоемкость (в часах)			Всего часов
		Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа	
1	Тема 1. Понятие и место охраны труда в сфере правового регулирования	5	10	27	42
2	Тема 2. Несчастные случаи на производстве и профзаболевания	5	10	15	30
	ВСЕГО:	10	20	42	72

РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ:

Типы задач профессиональной деятельности	Задачи профессиональной деятельности	Код профессиональной компетенции	Содержание профессиональной компетенции	Код индикатора	Содержание индикатора	Результаты обучения
правоприменительный	Применение нормативных правовых актов в сфере управления персоналом	ПК-4	Способен осуществлять правовое сопровождение и оформление деятельности кадровых служб и иных структурных подразделений в сфере управления персоналом	ИПК-4.4	Координирует либо самостоятельно осуществляет правовое сопровождение деятельности служб по охране труда	Знания: магистрант в пределах Трудового кодекса РФ, основной литературы знает основные права и обязанности работодателя и работника в сфере охраны труда; организационно-правовые формы обеспечения охраны труда работников; управление системой охраны труда у работодателя; порядок создания службы охраны труда, гарантии прав работников на охрану труда, виды локальных нормативных актов работодателя, необходимых для разработки по охране труда, структуру, обязательные реквизиты и способы

					<p>принятия локальных нормативных актов, которые могут регламентировать вопросы охраны труда, перечисляет этапы нормотворчества при подготовке локального нормативного акта, содержание раздела коллективного договора по охране труда, порядок его разработки и принятия; приемы юридической техники, используемые в нормотворчестве на локальном уровне, в том числе в ходе социального партнерства;</p> <p>Умения: руководствуясь Трудовым кодексом, магистрант устанавливает цели охраны труда, права и обязанности работников и работодателя в правоотношениях по охране труда; устанавливает последствия нарушения требований охраны труда; определяет, какие локальные нормативные акты по охране труда носят обязательный</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>характер; подбирает вышестоящие нормативные правовые акты, необходимые для разработки локального нормативного акта по охране труда, раздела коллективного договора; определяет круг вопросов, которые должны найти отражение в локальном нормативном акте, разделе коллективного договора, посвященном охране труда; определяет способ принятия локального нормативного акта в зависимости от вида разрабатываемого локального нормативного акта по охране труда; применяет основные приемы юридической техники в локальном нормотворчестве; перечисляет негативные правовые последствия, наступающие в случае отсутствия локального нормативного акта по охране труда. Навыки: магистрант владеет навыками подбора нормативных правовых актов, необходимых для разработки</p>
--	--	--	--	--	---

						<p>локального нормативного акта, раздела коллективного договора по охране труда;</p> <p>навыками формирования содержания локального нормативного акта, раздела коллективного договора, посвященного охране труда;</p> <p>навыками оформления локального нормативного акта, раздела коллективного договора, посвященного охране труда;</p> <p>лаконичного и недвусмысленного изложения юридических норм в локальном нормативном акте.</p>
правоприменительная	Применение нормативных правовых актов	ПК-5	Способен в пределах своей компетенции выполнять административно-правовые функции органа публичной власти в сфере труда и социального обеспечения	ИПК-5.1	Организует и принимает участие в рамках своей компетенции в совершении контрольных (надзорных) действий, проведении контрольных (надзорных) мероприятий, принимает решения по результатам контрольных (надзорных) мероприятий в сфере труда и социального обеспечения	<p>Знания:</p> <p>Магистрант в пределах Трудового кодекса РФ, основной литературы характеризует понятие охраны труда и правовые методы ее обеспечения;</p> <p>государственные нормативные требования охраны труда, гарантии права работников на труд в условиях, отвечающих</p>

						<p>требованиям охраны труда, обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда,</p> <p>права и обязанности работника в сфере охраны труда,</p> <p>случаи проведения обязательных медицинских осмотров работников и их виды,</p> <p>случаи и порядок проведения психиатрического освидетельствования работников</p> <p>органы, осуществляющие государственное управление охраной труда,</p> <p>понятие службы охраны труда в организации,</p> <p>значение и порядок образования комитетов (комиссии) по охране труда,</p> <p>значение, функции и порядок избрания уполномоченного по охране труда</p> <p>гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих</p>
--	--	--	--	--	--	---

					<p>требованиям охраны труда классификацию условий труда на рабочем месте</p> <p>гарантии и компенсации работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда;</p> <p>дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников</p> <p>значение и виды обучения в области охраны труда</p> <p>значение, виды и порядок проведения инструктажей по охране труда</p> <p>понятие и порядок расследования и учета несчастных случаев</p> <p>порядок оформления материалов расследования несчастных случаев</p> <p>понятие, значение и порядок проведения специальной оценки условий труда,</p> <p>понятие и порядок установления профзаболеваний</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>органы, осуществляющие государственный и общественный контроль и надзор за соблюдением законодательства об охране труда, и их полномочия</p> <p>виды ответственности работодателя, его представителей за нарушение требований охраны труда</p> <p>Умения: Магистрант, руководствуясь ТК РФ, может:</p> <p>выделить этапы проведения специальной оценки условий труда, установить гарантии охраны труда отдельных категорий работников, ориентироваться в системе государственных стандартов в сфере охраны труда, определять необходимость обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающих, обезвреживающих средств, выдачи молока и лечебно-профилактического питания, использовать результаты</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>специальной оценки условий труда для проведения необходимых мероприятий по охране труда, для определения содержания локальных нормативных актов, коллективного и трудового договора,</p> <p>определять категории работников, в обязанности которых входит прохождение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований,</p> <p>определять права и обязанности сторон трудового договора в области охраны труда,</p> <p>определять полномочия органов управления охраной труда;</p> <p>выделить фактические обстоятельства, имеющие значение для оценки соответствия поведения субъектов трудового правоотношения трудовопривой норме, закрепляющей требования охраны труда, составив список вопросов, требующих разрешения;</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>в трудовом законодательстве выбрать норму (помимо ТК РФ), на основании которой должна разрешаться правовая ситуация, связанная с оценкой соблюдения сторонами трудового договора законодательства об охране труда;</p> <p>осуществить анализ практической ситуации на предмет соответствия поведения субъектов трудового правоотношения трудово-правовой норме, закрепляющей требования охраны труда;</p> <p>в случае выявления нарушения в применении положений нормативно-правовых актов предложить хотя бы один способ защиты нарушенного права субъекта трудового правоотношения и определить единственный вид ответственности, который может наступить.</p> <p>Навыки: Магистрант владеет навыками: подбора</p>
--	--	--	--	--	--

						<p>дополнительных (помимо ТК РФ) нормативных правовых актов, регулирующих вопросы охраны труда, исходя из конкретной практической ситуации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - определения способов защиты нарушенных прав на охрану труда, - определения правовых последствий, которые могут возникнуть в связи с нарушением прав работников и работодателей в области охраны труда.
--	--	--	--	--	--	---

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Понятие и место охраны труда в сфере правового регулирования

1. Понятие охраны труда. Содержание института охраны труда.
2. Источники правового регулирования отношений в сфере охраны труда. Система стандартов безопасности труда.
3. Обязанности работодателя в области охраны труда.
4. Обязанности работников в области охраны труда;
5. Организация охраны труда. Государственное управление охраной труда.
6. Общие гарантии прав работников на охрану труда.
7. Специальная оценка условий труда: понятие, значение, порядок проведения. Понятие и классификация производственных факторов. Классификация условий труда.

Вопросы для самоконтроля:

1. Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда работников:
 - медицинские осмотры: виды, цель, периодичность;
 - обучение в области охраны труда и инструктаж работников;
 - обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
 - обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;
 - санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.
2. Обязательные и факультативные локальные нормативные акты по охране труда;
3. Инструкция по охране труда: понятие, содержание, порядок разработки и принятия.
4. Положение о службе охраны труда: понятие, содержание, порядок разработки и принятия.
5. Положение о комиссии (комитете) по охране труда: понятие, содержание, порядок разработки и принятия.
6. Положение об управлении системой охраны труда
7. Специфика раздел коллективного договора по охране труда: содержание, порядок разработки и принятия.
8. Отражение требований охраны труда в Правилах внутреннего трудового распорядка
9. Соотношение коллективного договора и локальных нормативных актов по охране труда.
10. Последствия отсутствия обязательных локальных нормативных актов по охране труда.

Задания для самостоятельной работы студента по теме:

1. Магистрантам необходимо разработать предложенный преподавателем локальный нормативный акт, посвященный охране труда, с учетом требований действующего законодательства, правового статуса работодателя, особенностей его хозяйственной деятельности, иных обстоятельств, имеющих значение для содержания локального нормативного акта. Следует надлежащим образом структурировать локальный нормативный акт, исходя из его целей и задач, оформить титульный лист в соответствии с требованиями, предъявляемыми ГОСТ к оформлению документов.

Тематика заданий:

А) Положение о комиссии (комитете) по охране труда

Б) Положение об управлении системой охраны труда

В) Положение о службе охраны труда

Г) Раздел Правил внутреннего трудового распорядка, посвященный охране труда

Примечание: Вид документа, а также специфика работодателя, в отношении которого магистрант готовит проект локального нормативного акта, определяются преподавателем.

2. Разработка раздела коллективного договора по охране труда.

Тематика заданий:

А) проект раздела коллективного договора, посвященного охране труда, в образовательной организации;

Б) проект раздела коллективного договора, посвященного охране труда, в строительной организации;

В) проект раздела коллективного договора, посвященного охране труда, в организации торговли;

Г) проект раздела коллективного договора, посвященного охране труда, в медицинской организации;

Д) проект раздела коллективного договора, посвященного охране труда, в творческой организации.

Примечание: Вид деятельности работодателя, в отношении которой магистрант готовит проект раздела коллективного договора, определяются преподавателем.

3. Используя Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда, и межотраслевые типовые инструкции по охране труда, разработайте инструкцию по охране труда применительно к определенной категории работников. Следует надлежащим образом структурировать локальный нормативный акт, исходя из его целей и задач, оформить титульный лист в соответствии с требованиями, предъявляемыми ГОСТ к оформлению документов.

Тематика заданий:

А) Инструкция по охране труда оператора автозаправочной станции,

Б) Инструкция по охране труда юриста-консультанта,

В) Инструкция по охране труда повара

Г) Инструкция по охране труда специалиста по управлению персоналом

Д) Инструкция по охране труда спасателя.

Примечание: Категория работников, в отношении которой магистрант готовит проект инструкции по охране труда, определяются преподавателем.

Примерные задания для практических занятий:

1. При проверке кафе «Гнедая лошадь» государственный инспектор труда отметил один недостаток — отсутствие службы охраны труда. Владелец кафе (ИП Синичкин) полагал, что она ему не нужна, ибо в кафе работают члены его семьи (жена, дети) и два работника (один из них трудится по договору подряда, другой — по договору оказания услуг), лишь в летний период он дополнительно нанимает временных работников.

Должна ли быть у ИП служба охраны труда?

Каков порядок создания и полномочия службы охраны труда?

Каковы функции службы охраны труда?

2. Штукатур-маляр Бухтеева подала директору ОАО «Новый век» заявление с просьбой перевести ее в соответствии с медицинским заключением на более легкую

работу по причине беременности. Руководитель ей отказал, ссылаясь на отсутствие вакантных рабочих мест на строительной площадке, и предложил взять отпуск без сохранения заработной платы.

Как следует поступить Бухтеевой?

Какие специальные правила охраны труда установлены трудовым законодательством для беременных женщин?

3. Инженер-проектировщик ФГУП «Трансмаш» Адамов, уходя в установленное время с работы, решил помочь сотруднику этой же организации поставить машину в бокс. В результате его прижало бортом автомобиля к стенке бокса, что повлекло многочисленные переломы грудной клетки и механические повреждения внутренних органов.

Можно ли считать полученную травму производственной? Подготовьте правовое заключение.

Каков порядок расследования несчастных случаев на производстве?

4. Начальник медицинской службы ООО «Автобусный парк № 4» предложил водителю рейсового автобуса Колесникову после нескольких обмороков пройти внеочередное медицинское освидетельствование. Такое требование представитель работодателя объяснил тем, что внезапные обмороки, которые за последние две недели случались с Колесниковым трижды, создают угрозу безопасности дорожному движению. Колесников от медицинского освидетельствования отказался, мотивируя тем, что он только месяц назад прошел плановый медосмотр, который не выявил у него нарушений состояния здоровья.

По требованию начальника медслужбы Колесников распоряжением директора автопарка был отстранен от работы.

Оцените правомерность действий работника и работодателя.

Какие особенности в сфере охраны труда установлены для водителей?

Какой информацией работодатель должен обеспечить водителей, и в каком порядке?

5. На строительство объекта в ООО «Степ» приняли граждан Таджикистана, Казахстана и Украины. У данных работников не было разрешения на работу. Оплата труда осуществлялась «в конверте» бригадиру. В ходе выполнения указанными лицами работы по строительству произошел несчастный случай на производстве, в результате которого все эти работники погибли. Работодатель ООО «Степ» отказывается от того, что данные работники были устроены у него, но объяснить их присутствие на стройке не может.

6. Директор завода объявил работникам выговор: Шустову — за отказ использовать каску в качестве средства индивидуальной защиты, токарю Резцову — за работу на станке без защитных очков, монтажнику Высотникову — за работу без монтажного пояса на десятом этаже строящегося производственного здания, крановщику Крюкову — за отказ от сдачи экзамена по технике безопасности. Однако через три дня Шустов продолжал работать без каски, полагая, что забота о безопасности — это его личное дело, а от каски у него болит голова, Резцов опять работал без защитных очков, Высотников — без монтажного пояса, а Крюков повторно отказался сдавать экзамен. Работники были уволены по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Правомерны ли действия работодателя? Какие права и обязанности есть у работников в сфере охраны труда? Были ли иные основания для прекращения трудовых договоров с работниками?

7. При проверке условий труда продавцов продовольственного магазина (все — женщины) профсоюзный инспектор по охране труда установил, что они сами

переносят в торговый зал тяжелые ящики и фляги, поскольку дневного грузчика нет.

Какие меры вправе принять профсоюзный инспектор по установленному нарушению? Какие специальные правила по охране труда женщин Вам известны?

8. Инженер службы охраны труда металлургического комбината Сиволов при проверке соблюдения законодательства об охране труда в одном из цехов с вредными условиями труда выявил следующие нарушения:

- а) в цехе работает 17-летний Лепницкий;
- б) крановщик Верхолазов не имеет допуска к выполнению работ на высоте;
- в) сталевары Горячих и Литейщиков не прошли своевременно очередной (периодический) медицинский осмотр;
- г) в цехе не работают автоматы с газированной водой;
- д) оператор установки по разливу стали Ушлый не прошел плановый инструктаж по охране труда;
- е) вместо молока и лечебно-профилактического питания работникам цеха выдают денежную компенсацию;
- ж) рабочие Третьяков, Бугрищев и Назмудинов не используют выданные им средства индивидуальной защиты (каска и защитные очки);
- з) работники цеха сами стирают и ремонтируют спецодежду, выданную им работодателем;
- и) в цехе не проводится обучение по охране труда, проверки знаний требований охраны труда.

Составьте предписание об устранении выявленных при проверке нарушений требований охраны труда, которое должен вынести Сиволов.

9. Перечислите гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Что из них относится к гарантиям, а что — к компенсациям?

Как устанавливаются гарантии и компенсации, связанные с работой во вредных и (или) опасных условиях труда?

10. В ГИТ обратился ИП Корецкий с вопросом: распространяются ли правила по охране труда на лиц, проходящих производственную практику, стажеров, учеников (лиц, заключивших ученический договор).

Дайте нормативно обоснованный ответ.

11. Назовите виды ответственности за нарушение нормативных требований по охране труда. Подберите нормы иных отраслей права, устанавливающих ответственность за нарушения требований охраны труда, а также примеры судебной практики, иллюстрирующие случаи привлечения работодателя, его представителей, работников к ответственности за нарушение требований охраны.

12. При приеме Митрофановой на должность бухгалтера в МУП «Горэлектро» специалист по кадрам предложила ей пройти предварительный медицинский осмотр за свой счет, пообещав, что впоследствии предприятие оплатит расходы на медицинские услуги (по предъявлении квитанции об оплате). Митрофанова обратилась за консультацией в юридическую клинику одного из вузов с вопросами: обязана ли она проходить медосмотр и кто должен за это платить?

Подготовьте аргументированные ответы. Кто и в каком порядке проходит обязательные предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры?

13. Работники заготовительной конторы «Дары леса» потребовали от работодателя выдать им средства для защиты от клещей, комаров и слепней (репелленты). Работодатель отказал им в удовлетворении просьбы, мотивируя тем, что в ТК РФ подобная обязанность не установлена. После этого трое заготовителей отказались выходить на работу по сбору грибов в лес, ссылаясь на установленное в ТК РФ право на самозащиту. Директор конторы пообещал уволить всех троих за прогул.

Прав ли директор? Входит ли в обязанности работодателя по охране труда снабжение работников репеллентами?

14. Операторы вычислительного центра, использующие персональную вычислительную технику, обратились к работодателю с просьбой о сокращении продолжительности рабочего дня. Работодатель отказал в удовлетворении указанной просьбы, но ввел дополнительные оплачиваемые перерывы в работе и ограничил время работы непосредственно с видеотерминалами.

Правильное ли решение принято работодателем? Дайте аргументированный ответ.

15. Рабочие Волков и Зайцев обратились к администрации цеха с просьбой заменить им старую спецодежду на новую в связи с истечением срока ее носки. Им объяснили, что данный срок не истек, так как Волков два месяца находился в командировке, а Зайцев 3,5 месяца болел. Кроме того, они были в отпуске по 42 дня каждый. Вернуться к вопросу рабочим предложили по истечении указанных сроков.

Нарушено ли законодательство об охране труда в части обеспечения работников средствами индивидуальной защиты?

16. Химик-аналитик Пугачева была обязана пройти инструктаж по правилам работы с вновь поступившими в лабораторию реактивами. Она без уважительных причин на инструктаж не явилась, за что приказом директора ей был объявлен выговор. На следующий день после взывания при смешивании реактивов у Пугачевой в руках взорвалась колба, и она получила тяжелые ожоги.

Несет ли работодатель ответственность за этот несчастный случай? Какие действия работодатель должен предпринять? Подготовьте правовое заключение.

17. Старший инженер по технике безопасности ОАО «Строитель» Ушаков был уволен по сокращению штатов. Не согласившись с увольнением, он обратился с иском о восстановлении на работе в суд, указав в заявлении, что является единственным специалистом по охране труда в организации, где занято более 280 работников, 80 из которых непосредственно трудятся в условиях повышенной опасности. Фактическая ликвидация обществом собственной службы безопасности труда не соответствует Конституции РФ, законодательству об охране труда и общему смыслу правового регулирования труда в России. Одновременно в заявлении было указано, что общество на протяжении трех последних лет не выделяет средств на охрану труда, обучение безопасности труда проводится лишь после настоятельных требований Ушакова и только в связи с конкретными фактами производственных нарушений. В настоящее время обязанности по обеспечению безопасности труда возложены на руководителей подразделений, которые не имеют представления об этой работе. В организации принят коллективный договор, предусматривающий обязанности службы охраны труда и лично ее руководителя Ушакова. Профсоюзная организация в ОАО «Строитель» отсутствует.

Есть ли нарушения в действиях руководителя ОАО «Строитель»? Дайте аргументированный ответ.

Перечень обязательных для изучения при работе над темой нормативных актов и судебной практики:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
2. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
3. Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»

4. Федеральный закон от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»
5. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»
6. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
7. Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности»
8. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»
9. Постановление Минтруда России от 08.12.1997 № 61 «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
10. Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
11. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»
12. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
13. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 769н «О признании утратившим силу постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" и внесенного в него изменения»
14. Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»
15. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»
16. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»
17. Приказ Минздравсоцразвития России от 22.06.2009 № 357н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»

18. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»

19. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»

20. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»

21. Приказ Росстандарта от 08.12.2016 № 2004-ст «ГОСТ Р 7.0.97-2016. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов»// Официальные документы в образовании.2017. № 18.

22. «Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда» (утверждены Минтрудом РФ 13.05.2004).

23. Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967.

24. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, утвержденный приказом Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020.

25. Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью 4 статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Перечень медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, утвержденные приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н.

26. Правила по охране труда при работе на высоте, утвержденные Приказом Минтруда и социальной защиты Российской Федерации от 16.11.2020 № 782н.

27. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних»

Перечень рекомендуемых для прочтения при работе над темой материалов – нормативных актов и судебной практики:

1. Кодекс об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 года

2. Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Минтруда России от 15.12.2020 № 903н.

3. Правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих энергоустановок, утвержденные приказом Минтруда России от 17.12.2020 № 924н.

4. Правила по охране труда при эксплуатации холодильных установок, утвержденные приказом Минтруда России от 23.12.2014 № 1104н.

Тема 2. Несчастные случаи на производстве и профзаболевания

1. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету
2. Микротравмы

Вопросы для самоконтроля:

1. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве
2. Порядок расследования несчастных случаев на производстве
3. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев
4. Понятие и порядок установления профзаболевания

Задания для самостоятельной работы студента по теме

1. Составьте форму журнала по микротравмам
2. Составьте таблицу отличий микротравм от несчастных случаев

Примерные задания для практических занятий:

1. Никитин 26 марта 2016 г. поскользнулся по пути на работу около станции метрополитена. После того как Никитин приехал на работу, ему стало плохо, он обратился к врачу, который сделал снимки головы и грудной клетки и выдал направление на прием 1 апреля 2016 г. После приема у врача Никитин вернулся на работу и продолжал работать в обычном режиме до 1 апреля 2016 г. 1 апреля 2016 г. на приеме у врача Никитину поставлен диагноз — сотрясение головного мозга и ушиб мягких тканей грудной клетки.

Является ли данный случай несчастным случаем? Подлежит ли он учету и расследованию работодателем? Какие права и обязанности есть у сторон трудовых отношений в связи с произошедшим событием?

2. Определите, подлежат ли расследованию и учету как несчастные случаи на производстве:

а) инфаркт, случившийся после объяснения по поводу прогула с начальником структурного подразделения в его кабинете;

б) травма, полученная по пути на работу общественным транспортом в результате дорожно-транспортного происшествия;

в) укус собаки, бегавшей по стройке, в момент ухода с работы после окончания рабочего дня;

г) травма, полученная в результате драки в обеденный перерыв на территории предприятия;

д) укус клеща во время междусменного отдыха в летнем оздоровительном лагере;

е) травма ноги, полученная при спуске по лестнице из жилого вагончика на территории вахтового поселка в период междусменного отдыха.

3. Составьте схему расследования несчастных случаев на производстве, поэтапно отразив все необходимые действия работодателя.

Определите перечень документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве.

4. Слесарь Управляющей компании «Твой дом» Ляпин, будучи в состоянии алкогольного опьянения, при проведении ремонтных работ получил травму, уронив трубу на ногу, вследствие чего находился на стационарном лечении более двух месяцев. После выхода из больницы он потребовал выдать ему акт о несчастном случае, но получил отказ, поскольку акта не составляли.

Правомерно ли требование Ляпина?

Какие несчастные случаи подлежат расследованию и учету?

Каков порядок рассмотрения разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев?

5. Токарь Лебедев, находясь на работе в нетрезвом состоянии, получил тяжелую травму руки. При расследовании несчастного случая комиссия указала в акте по форме Н-1, что причиной несчастного случая стало виновное поведение рабочего. В связи с этим был издан приказ директора об объявлении рабочему выговора и о полном лишении его оплаты по больничному листу в связи с полученной травмой.

Правомерны ли действия работодателя?

6. Федоров, быстро спускаясь по лестнице, в обеденное время не заметил стеклянную дверь и разбил лоб, обратился к медику на территории работодателя, ему оказали помощь – остановили кровь.

Является ли случившееся микротравмой? Если это произошло в рабочее время?

Изменится ли ситуация, если у работодателя не было предупреждающих знаков на стеклах и если они были?

7. Двое работников АО «Электросеть» получили поражение электричеством при ведении работ по реконструкции линии электропередач, от полученных повреждений скончались на месте происшествия.

Составьте правовое заключение по возникшей ситуации.

Перечень обязательных для изучения при работе над темой нормативных актов и судебной практики:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г.
2. Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденное постановлением Минтрудсоцразвития России от 24.10.2002 № 73.
3. Схема определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве, утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 № 160.
4. Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечень мероприятий по оказанию первой помощи, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 477н.
5. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».
6. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»
7. Приказ Минтруда России от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»
8. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10.03.2011 № 2 «О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

Перечень рекомендуемых для прочтения при работе над темой материалов – нормативных актов и судебной практики:

1. Инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, согласованная Всероссийским объединением «Электропрофсоюз».

РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «**Правовое регулирование охраны труда**» дает возможность магистрантам акцентировать внимание на проблемах охраны труда. При изучении данной темы надо иметь в виду, что институт охраны труда — это институт трудового права, максимально использующий нормы централизованного законодательства, причем формируется он, в основном, с помощью императивных норм, устанавливающих обязательные для сторон трудового правоотношения нормативные требования. Законодатель практически не оставляет возможности субъектам трудового права самим определять в договорном порядке правила в области охраны труда. Исключение составляют коллективные договоры, в которые могут включаться обязательства работников и работодателей по вопросам охраны здоровья работников на производстве, и соглашения, которые могут содержать взаимные обязательства сторон по вопросам охраны труда. Одно из немногих условий, которое может устанавливаться на локальном уровне, — это размер гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

Изучение дисциплины происходит в ходе практических занятий, а также в процессе самостоятельной работы магистрантов.

Количество академических часов, отведенных на все формы работы магистрантов, содержится в тематическом плане курса. Если на изучение той или иной темы планом отводится минимальное число часов аудиторной работы, то в этом случае магистрант должен больше уделять самостоятельной работе над данной темой.

Тематическим планом предусмотрено два вида контроля за работой студентов: текущий и промежуточный. В качестве текущего контроля предусмотрено оценивание работы магистрантов в ходе практических занятий, а также выполнение контрольной работы. Промежуточная аттестация происходит в форме зачета.

Формами аудиторной работы магистрантов являются практические занятия, текущие консультации.

Практические занятия состоят в решении ситуационных задач, выполнении заданий, предложенных преподавателем для организации самостоятельной работы. При заочной форме обучения задания размещаются преподавателем на учебном портале сразу же на все часы практических занятий не позднее, чем за месяц до начала практических занятий по дисциплине.

При решении задач очень важно выяснить предмет трудового спора и определить круг вопросов, которые необходимо разрешить. Полезно в письменном виде сформулировать эти вопросы, чтобы выявить порядок решения задачи и максимально подробно разобрать ситуацию.

Затем необходимо изучить соответствующие нормативные правовые акты и судебную практику, относящиеся к задаче, письма Минтруда и Роструда, и дать их толкование применительно к данному случаю.

При ответе на вопросы необходимо дать точные ответы и конкретные ссылки на соответствующие нормативные акты, назвав полное наименование нормативных актов, статью, пункт. При этом нужно не только излагать содержание нормы, но и объяснить ее смысл, раскрыть ее регулирующее значение. Ответы должны быть полными, развернутыми, достаточно аргументированными. В заключение на основе анализа нормативного материала и правоприменительной практики необходимо сделать четкие выводы. Оценить полноту решения можно с помощью критериев оценивания задач контрольной работы, приведенных в следующем разделе методических рекомендаций.

Важно обратить внимание на то, что условия отдельных задач рассчитаны на несколько вариантов решений, каждый из которых необходимо проанализировать. В ряде случаев магистрантам можно самим ввести дополнительные условия задачи, чтобы выявить, как будет трансформироваться ее решение в зависимости от конкретных обстоятельств дела.

Объем нормативного и учебного материала по отдельным темам не позволяет студентам проработать и обсудить с преподавателем за время аудиторных занятий на достаточно глубоком уровне весь курс в целом. Большой объем материала студенты должны освоить самостоятельно. *Внеаудиторная самостоятельная работа студентов* – планируемая учебная деятельность студентов, выполняемая ими вне аудиторных занятий, самостоятельно, по заданию преподавателя без его непосредственного участия, - включает следующие формы:

- подготовка к практическим занятиям;
- выполнение внеаудиторной контрольной работы;
- работа с электронными ресурсами;
- чтение учебной литературы;
- подготовка к зачету.

Для того, чтобы магистрант смог подготовиться к практическим занятиям, в данных методических рекомендациях дисциплина разбита на темы, в рамках каждой из которой магистрантам предложены структурные единицы темы, вопросы для самоконтроля, перечень обязательных для изучения нормативных актов и судебной практики. Для углублённого изучения темы предложены рекомендуемые нормативные и правоприменительные источники. В РПД по дисциплине содержится перечень учебной литературы, обязательной для изучения, а в настоящих рекомендациях- дополнительные источники, более полно раскрывающие тематику дисциплины. Все из рекомендованных преподавателем источников находятся в ЭБС. Кроме того, магистрантам предложены задания для самостоятельной работы, с помощью которых магистрант сможет ознакомиться с судебной практикой по вопросам охраны труда (отдельные задания преподаватель может проверить в ходе практических занятий).

Эффективность внеаудиторной самостоятельной работы также обеспечивается за счет *консультаций с преподавателем*, ведущим учебный курс. Консультирование магистрантов в процессе изучения дисциплины осуществляется преподавателем в форме контактной работы со студентами с применением дистанционных образовательных технологий. Консультирование студентов заочной формы обучения назначается преподавателем до начала сессии и проводится в формате видеоконференции.

ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ

Система оценивания по дисциплине:

№	Наименование (тема) и форма контрольного мероприятия	Учебная неделя, на которой проводится, иное указание на срок/период выполнения	Балловая стоимость контрольного мероприятия (максимальное значение)
1	Выполнение внеаудиторной контрольной работы	Задание выдается на первом практическом занятии, сдать необходимо до начала сессии в срок, установленный преподавателем на учебном портале	37 баллов
2	Аудиторная работа	На каждом практическом	13 баллов

	магистрантов на практических занятиях	занятия	(максимально за все занятия)
--	---------------------------------------	---------	------------------------------

Описание контрольных мероприятий:

1. Внеаудиторная контрольная работа

Наименование (тема) и форма контрольного мероприятия, направленность контроля

Выполнение внеаудиторной контрольной работы по теме «Правовое регулирование охраны труда», в рамках которой проверяется умение подготовить пакет юридических документов, связанных с расследованием несчастного случая, а также умение осуществить анализ практической ситуации для решение вопроса об отнесении несчастных случаев к подлежащим расследованию.

Правила организации и проведения мероприятия

Задание выдается на первом практическом занятии, сдать необходимо до начала сессии в срок, установленный преподавателем на учебном портале.

Выполнение контрольной работы следует начинать с изучения учебной литературы (учебников, статей, комментариев), ознакомления с нормативными актами и судебной практикой. При выполнении задания на анализ конкретной ситуации сначала следует выяснить суть проблемы, определить обстоятельства, подлежащие установлению, для правильного решения конкретной ситуации, определить круг вопросов, которые нужно разрешить, и в письменном виде сформулировать их. Необходимо научиться ставить перед собой промежуточные вопросы, отвечая на которые, можно сделать вывод по задаче в целом. Затем изучить соответствующие нормативные правовые акты и судебную практику, относящиеся к проблематике, изложенной в задаче, подобрать подходящие правовые нормы и дать их толкование применительно к данному казусу. Отвечая на поставленные в казусе вопросы, необходимо дать точные ответы и сделать конкретные ссылки на соответствующие нормативные акты с указанием статей и их пунктов (частей). При этом нужно не только изложить содержание нормы, но и объяснить ее смысл, раскрыть ее регулирующее значение. При необходимости следует использовать судебную практику как высших судов, так и судов общей юрисдикции. Ответы должны быть полными, развернутыми, достаточно аргументированными, логичными (каждый из доводов должен отталкиваться от предыдущего (базироваться на нем, быть связанным с ним и т.п.));

В заключении на основе теоретических положений и нормативного материала нужно сформулировать итоговое решение задачи и сделать четкие выводы.

Умение подготовить юридические документы необходимо в практической деятельности каждого юриста, поэтому исходя из фабулы практического задания сначала необходимо определиться, какие документы следует оформить. Далее магистрант должен выяснить, имеются ли типовые (примерные) формы документов; ознакомиться с приказом Росстандарта от 08.12.2016 № 2004-ст «ГОСТ Р 7.0.97-2016. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов», уяснить порядок прекращения трудового договора в зависимости от его основания исходя из положений Трудового кодекса, обратив особое внимание на судебную практику, разъясняющую и уточняющую отдельные законодательные положения.

Распределение магистрантов по вариантам происходит после получения преподавателем списка группы. Замена варианта не допускается.

Контрольная работа должна быть выполнена студентом самостоятельно.

Примеры оценочных средств, используемых в ходе мероприятия:

А) Монтера железнодорожных путей Свизева во время очередного обхода одного из участков случайно сбил поезд. Расследовавшая обстоятельства его смерти комиссия признала, что гибель не связана с производством (трудовой деятельностью), так как у него заключен не трудовой договор, а ученический.

Подготовьте правовое заключение по возникшей ситуации.

Б) Бухгалтер Петров, перед направлением в командировку сообщил директору о своем плохом самочувствии, указав на признаки коронавирусной инфекции. Директор отказался принимать информацию и направил работника в командировку на поезде. Неделю пробыв в командировке, работник болел и был удален с совещания с сильным кашлем и температурой. Возвращаясь из недельной командировки, в поезде работник умер. Еще 10 работников, вернувшихся из этой же командировки, где контактировали с Петровым, заболели коронавирусом.

Составьте правовое заключение по возникшей ситуации.

В) В ГИТ поступили жалобы рабочих. Они выражали недовольство тем, что им не заменяют старую спецодежду на новую, потому что не истек срок ее носки. По мнению работодателя, в данный срок не включается время нахождения в отпуске, командировке и на лечении в больнице. К тому же один из рабочих носил спецодежду не только на работе, но и дома, вследствие чего она пришла в негодность по его вине.

Составьте правовое заключение по возникшей ситуации.

Г) Работник Степанов, находясь в офисе работодателя, относящегося к отрасли электроэнергетики, получил ссадину, спускаясь по лестнице. В медпункте рану обработали, он вернулся на рабочее место и продолжил выполнять обязанности бухгалтера. Данное повреждение расследовано работодателем не было. Работник обратился к работодателю с вопросом о том, положены ли ему какие-либо выплаты.

Найдите нормативные акты, в том числе локальные, которыми регламентируется порядок учета, если необходимо, расследования такого рода повреждений. Подготовьте ответ на вопрос работника.

Критерии оценивания

Практическое задание на подготовку юридического заключения по конкретной ситуации оценивается от 0-9 баллов.

Критерии начисления баллов за практическое задание на анализ конкретной ситуации:

0-1-умение определить и обосновать вид (виды) нормы (норм), применяемой в данном конкретном случае;

0- 1 балл - Умение сформулировать список вопросов, требующих разрешения (не менее двух вопросов);

0-2 балла - Умение определить совокупность нормативных актов, необходимых для верного решения практической ситуации (0 баллов- необходимые к использованию нормативные акты не определены/определены неверно, 1 балл- практическое задание выполнено только на основании ТК РФ/ помимо ТК, были использованы иные нормативные акты, не подлежащие применению в конкретной ситуации, 2 балла- практическое задание выполнено с использованием всех нормативных актов, необходимых для применения в конкретной ситуации);

0-1 балл- умение применить судебную практику в конкретной ситуации (0 баллов- при выполнении задания магистрантом не использована судебная практика/ судебная практика использована ошибочно, 1 балл- при выполнении задания магистрантом использована судебная практика, необходимая в конкретной ситуации)

0- 4 балла - Умение правильно и аргументированно разрешить практическую ситуацию (0 баллов– магистрант неправильно применил нормы трудового права (не применил нормы трудового права, подлежащие применению в конкретной ситуации и/или применил нормы трудового права, не подлежащие применению в конкретной ситуации и/или неправильно истолковал норму трудового права); 1 балл –вопросы, требующие разрешения для формулирования вывода по заданию, не сформулированы не в полном объеме либо определены частично верно; ответ фрагментарный, не аргументирован/аргументация минимальная; 2 балла- задание выполнено частично, даны ответы не на все вопросы; в ответе допущены неточности или не проанализированы отдельные фактические обстоятельства дела, которые не привели к неправильному выполнению задания; 3 балла - задание в целом выполнено верно, указан ход решения (рассуждений), сформулированы вопросы, требующие разрешения для формулирования вывода по заданию, но не учтены все необходимые документы или обстоятельства (условия); приведена неполная аргументация выводов; 4 балла- магистрантом продемонстрировано правильное и полное решение конкретной ситуации (ответы на все поставленные вопросы), в том числе правильно определены применимые к отношениям нормы права, исходя из действующего нормативного регулирования, судебной практики; ответ четкий, конкретный, логичный).

Критерии начисления баллов за практическое задание на подготовку юридических документов, связанных расследованием несчастного случая:

0 -2 балла - Оригинальность содержания юридических документов, учитывающих особенности привлечения работников к ответственности (0 баллов – собственная редакция юридических документов не предложена; 1 балл – большинство из предложенных документов имеют авторскую редакцию; 2 балла – предложена собственная редакция всех юридических документов);

0 или 1 балл – Наличие орфографических, пунктуационных ошибок, стилистических ошибок (0 баллов- наличие в работе орфографических, пунктуационных ошибок, стилистических ошибок; 1 балл- отсутствие в работе орфографических, пунктуационных ошибок, стилистических ошибок);

0 или 1 балла – Состав пакета юридических документов (0 баллов – состав пакета юридических документов недостаточен; 1 балл – состав пакета юридических документов достаточен).

0 -1 балл – Наличие обязательных реквизитов документа:

- наименование субъектов, от кого исходит юридический документ, кому направляется (если необходимо);

- заголовок к тексту;

- отметка о наличии приложения (если необходимо);

- дата;

-подпись.

0 баллов- во всех документах отсутствуют все обязательные реквизиты/присутствуют не все из них; 1 балл- во всех документах присутствуют все обязательные реквизиты;

0 -5 баллов – Соответствие содержания юридических документов требованиям действующего законодательства (документы логически связаны друг с другом, в юридических документах указаны все обстоятельства, имеющие юридическое значение согласно сформулированному заданию; юридические документы приняты в пределах компетенции и подписаны уполномоченным лицом и/или адресованы лицу, уполномоченному на решение указанных в тексте юридического документа трудовые вопросы; соблюдены сроки трудового права и порядок их исчисления; терминология, использованная при составлении пакета юридических документов,

соответствует терминологии трудового права; в юридических документах указаны все действующие нормы трудового права, подлежащие применению в соответствии с формулированным заданием; определены все документы, являющиеся основанием для принятия юридических документов):

Баллы внутри критерия определяются в зависимости от количества допущенных ошибок в каждом из документов.

0 баллов за весь пакет юридических документов — наличие хотя бы одного из указанных критериев:

1) заимствование пакета юридических документов полностью или в части, т. е. отсутствие самостоятельного подхода в выполнении задания/сдача «шаблона» документа (т. е. без заполнения)/совпадение юридических документов (полностью или частично) у двух и более студентов (в том числе, если юридические документы имеют несущественные различия, например, изменены отдельные слова, последовательность предложений или абзацев, исключены отдельные предложения и т.д.).

2) юридические документы не соответствуют друг другу по содержанию.

Если контрольная работа направлена после установленного преподавателем срока ее представления, она не учитывается при наборе баллов.

2. Аудиторная работа магистрантов на практических занятиях

Наименование (тема) и форма контрольного мероприятия, направленность контроля

Контрольное мероприятие осуществляется в следующих формах:

- решение практического задания индивидуально (разбор конкретных ситуаций, анализ правовых актов, иные практические задания) по результатам выполнения домашнего задания и на практическом занятии;

- уточнения и дополнения к ответам других магистрантов;

- работа в малых группах;

В рамках данного контрольного мероприятия проверяется способность магистрантов, используя нормативные акты, судебную практику, в конкретной правовой ситуации подготовить решение на задание, умение анализировать действующее законодательство, высказывать свое аргументированное мнение по спорным положениям, а также предлагать возможные пути решения вопроса, приводятся положения действующего законодательства, на основании которого был сделан вывод, критически оценивать положение той или иной правовой нормы и, если это требуется, высказать свое мнение, как можно было бы её изменить.

Правила организации и проведения мероприятия:

До начала практического занятия преподаватель размещает на учебном портале задания, необходимые для выполнения. На практическом занятии каждый его участник должен быть готовым к выступлению по всем поставленным в плане вопросам, проявлять максимальную активность при их рассмотрении. Выступление должно строиться свободно, убедительно и аргументировано. Преподаватель следит, чтобы выступление не сводилось к репродуктивному уровню (простому воспроизведению текста), не допускается и простое чтение конспекта. Необходимо, чтобы выступающий проявлял собственное отношение к тому, о чем он говорит, высказывал свое личное мнение, понимание, обосновывал его и мог сделать правильные выводы из сказанного.

Примеры оценочных средств, используемых в ходе мероприятия:

1. Л. обратился в суд с иском, в обоснование которого указал, что 12.11. между ним и ООО был заключен договор оказания услуг. 10.12. в период выполнения работ по вышеуказанному договору он был сбит автомобилем, вследствие чего, получил тяжелую травму правого колена, сотрясение головного мозга, множественные ушибы. Решением

городского суда установлен факт трудовых отношений между ним и ООО, а полученная им травма признана производственной, был составлен акт по форме Н-1, в котором указаны имевшие место нарушения со стороны работодателя. Полагает, что ответчик обязан компенсировать моральный вред. В результате полученной травмы он испытал нравственные и физические страдания, перенес операцию, проходил медикаментозное лечение.

Дайте правовое заключение по данному делу.

2. Чуланов обратился в суд с иском к Предприятию об оспаривании законности увольнения, ссылаясь в обоснование требований на следующие обстоятельства.

С 05.07. истец работал на Предприятии в должности начальника смены котельного цеха 7 лет, уволен 07.05. на основании приказа директора по основанию, предусмотренному подп. д п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (в связи с установленным комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушением работником требований охраны труда, повлекшим за собой тяжкие последствия). По мнению работодателя, нарушение истцом требований охраны труда установлено актом N 1/1 о несчастном случае на производстве, произошедшем 10.02. с аппаратчиком химводоочистки Мухиной и повлекшем гибель последней. По мнению комиссии по расследованию несчастного случая Чуланов допустил нарушение должностной инструкции начальника смены, Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда России № 782н от 16.11.2020, Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок, утвержденных приказом Минтруда России № 924н от 17.12.2020, ст. 212 ТК РФ.

Чуланов отрицал факт нарушения им трудовой дисциплины. Настаивал на том, что ответственность за эксплуатацию производственных помещений и оборудования (в том числе, обеспечение ограждений над баками для раствора соли, поддержание надлежащих параметров микроклимата) несет работодатель, зависящие от него (истца) меры по организации работы без травм он выполнил. Полагал, что приказ не содержит указания на нарушение конкретных должностных обязанностей, а также указания, в чем именно выразились нарушения.

Проанализируйте указанные в задаче нормативные правовые акты и подготовьте позицию работодателя.

3. 26.02 с водителем-инкассатором ПАО "Банк" Борисовым произошел несчастный случай, в связи с чем в отношении общества уполномоченными должностными лицами государственной инспекции труда была проведена внеплановая выездная проверка, в ходе которой установлено, что обучение и проверка знаний требований охраны труда работодателем в нарушение положений ТК РФ пострадавшему в установленном законом порядке не проводилась.

Работодатель считал, что у него отсутствовала обязанность проведения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, хотя работник был допущен к осуществлению производственных процессов, связанных с эксплуатацией транспортных средств.

Найдите действующие по делу нормативные правовые акты и подготовьте контраргументы к позиции работодателя.

4. Прокуратурой города совместно с главным внештатным техническим инспектором труда проведена проверка центральной городской больницы на предмет соблюдения законодательства о труде. В ходе проверки установлено, что в штатном расписании больницы установлена 1,0 ставка специалиста по охране труда, а штатная численность работников учреждения (1582,25 штатных единиц). Кроме того, больницей проведена специальная оценка условий труда в отношении 250 рабочих мест медицинских

работников и иных работников, осуществляющих медицинскую деятельность, при которой не оценивался биологический фактор, входящий в перечень подлежащих обязательным исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов.

Допущенные нарушения свидетельствуют о неисполнении работодателем обязанности обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда.

Подберите нормативные правовые акты, которые нарушил работодатель и подготовьте позиция прокуратуры.

Критерии оценивания:

Максимальная оценка за работу на одном практическом занятии –2 балла.

Критерии начисления баллов:

полный правильное решение практического задания (по содержанию ответ студента соответствует действующему трудовому законодательству, поставленным в задании/сформулированным самостоятельно вопросам, ответ не содержит ошибок, является исчерпывающим (магистрант ответил на все поставленные в задании/сформулированные самостоятельно вопросы) и не требует каких-либо дополнений; при подготовке использован весь необходимый нормативный материал, судебная практика (при ее наличии); магистрант оперирует трудовправовой терминологией; все элементы ответа логично взаимосвязаны друг с другом; ответ соответствует правилам русского языка) — 2 балла;

неполное решение практического задания (преподаватель задает наводящие вопросы; студент не может самостоятельно полностью ответить на вопросы задачи; при подготовке не использован в полном объеме нормативный материал, судебная практика (при ее наличии), заданы не все вопросы к задаче/не всегда даны верные ответы; ответ содержит повторы, не всегда логичен) — 1 балл;

неправильное решение практического задания — 0 баллов.

Уточнения и дополнения к ответам других студентов-1 балл за несколько уточнений и дополнений.

ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Форма промежуточной аттестации	Зачет
Формат проведения мероприятий промежуточной аттестации	Зачет проводится в форме опроса. Опрос может быть в устной или письменной форме. До начала ответа студенту предоставляется время, необходимое для ознакомления с содержанием заданий. Письменная подготовка к опросу в устной форме не допускается.
Структура мероприятий и балловая стоимость элементов	Магистранту предлагается 2 теоретических и 3 практических задания 1 теоретическое задание – максимально 10 баллов 1 практическое задание – максимально 10 баллов

Примерные задания для мероприятий промежуточной аттестации:

Теоретические вопросы:

1. Понятие охраны труда и правовые методы ее обеспечения;
2. Государственные нормативные требования охраны труда,
3. Гарантии права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда,
4. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда,
5. Права и обязанности работников в сфере охраны труда,
6. Медицинские осмотры некоторых категорий работников: понятие, виды, порядок проведения
7. Психиатрическое освидетельствование работников: случаи, значение, порядок проведения
8. Государственное управление охраной труда,
9. Служба охраны труда в организации,
10. Значение и порядок образования комитетов (комиссии) по охране труда,
11. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда
12. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
13. Выдача молока и лечебно-профилактического питания отдельным категориям работников
14. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников
15. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников
16. Виды условий труда на рабочем месте
17. Понятие и порядок проведения специальной оценки условий труда
18. Значение результатов специальной оценки условий труда,
19. Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда;
20. Значение и виды обучения в области охраны труда
21. Инструктажи по охране труда: значение, виды, порядок проведения
22. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету
23. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве
24. Порядок расследования несчастных случаев на производстве
25. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев
26. Понятие и порядок установления профзаболевания
27. Государственный контроль за соблюдением требований охраны труда
28. Общественный контроль за соблюдением требований охраны труда
29. Ответственность работодателя, его представителей, работников за нарушение требований охраны труда
30. Что такое микроповреждения (микротравмы), подлежат ли они учету.

Примеры практических заданий:

1. Зубова с 14 июня работала администратором в ООО «Управляющая компания», в результате несчастного случая на производстве получила травму. 16 мая группой людей под руководством председателя ТСЖ был зафиксирован факт взлома входной двери в подвал многоквартирного жилого. Зубова при выполнении трудовых обязанностей, при попытке остановить нарушителей, получила телесные повреждения в результате удара рукой по голове в область левого виска. Бригадой скорой медицинской помощи Зубова была госпитализирована в больницу, где был поставлен диагноз. 11 августа по факту несчастного случая на производстве составлен Акт по форме Н-1, где работодатель квалифицировал несчастный случай как тяжелый; установил, что лицами причинами, вызвавший несчастный случай на производстве, являются действия Борисовой, которая нанесла истцу телесные повреждения и действия работодателя, поскольку он не провел инструктаж по охране труда. Зубова просит признать незаконными действия ответчиков,

которыми нарушено ее право на труд, причинены физические и нравственные страдания, понесены расходы, связанные с лечением, транспортные расходы, утрачен заработок.

Подготовьте решение суда.

2. Комалов работал стропальщиком в АО «Завод прокатных валков». 12 сентября на территории работодателя произошел несчастный случай, в результате которого Комалов получил травмы несовместимые с жизнью и скончался на месте происшествия.

Причинами несчастного случая явились:

- нарушение технологического процесса, выразившееся в отступлении от последовательности технологического процесса, в результате чего стало возможно падение литниковой трубы на пострадавшего;
- неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в отсутствии контроля со стороны инженерно-технического персонала плавильного участка (смены) за соблюдением подчиненным персоналом технологического процесса;
- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, выразившееся в отсутствии на рабочем месте схемы строповки литниковой трубы, что является следствием ненадлежащего осуществления производственного контроля и функционирования системы управления промышленной безопасности и системы управления охраной труда.

Работодатель отрицал наличие указанных нарушений.

Подберите нормативные правовые акты, регламентирующие каждую из указанных причин. Подготовьте позицию представителей погибшего работника.

3. Прокурор, действуя в интересах несовершеннолетних, обратился с иском к ООО «Жилстрой» об установлении факта трудовых отношений, возложении обязанности произвести отчисления, признании несчастного случая производственной травмой, оформить акт о несчастном случае на производстве, компенсации морального вреда.

В обоснование иска указал, что прокуратурой проведена проверка по факту гибели Щеглова при осуществлении строительных работ на территории строительной площадки. Установлено, что 25 июля при осуществлении работ по перевозке бортового камня с помощью манипулятора на территории строительной площадки произошло соприкосновение стрелой крана-манипулятора с воздушной линией электропередач, в результате чего водитель манипулятора был поражен техническим электричеством и скончался на месте происшествия.

Установлено, что, несмотря на допуск работника к выполнению трудовых обязанностей в интересах ООО «Жилстрой» письменный трудовой договор с Щегловым не заключался, предусмотренные законом обязательные платежи не вносились.

В ходе расследования уголовного дела по факту гибели Щеглова установлено, что специалистом по охране труда ООО «Жилстрой» не соблюдены требования по охране труда на предприятии, который допустил выполнение трудовых обязанностей Щегловым.

Работодатель отрицал наличие нарушений. Подберите нормативные правовые акты, регламентирующие каждое из нарушений. Подготовьте позицию прокуратуры.

4. Реутов обратился с иском АО о взыскании компенсации морального вреда, причиненного вследствие несчастного случая на производстве.

В обоснование исковых требований указал, что состоит с ответчиком в трудовых отношениях, 15.07 при исполнении трудовых обязанностей по должности уборщика горячего металла получил травму левого глаза. В периоды с 17.07 по 26.07 с 28.08 по 02.09 истец находился на лечении в больнице, где ему был установлен диагноз, был дважды прооперирован. Полученная в результате несчастного случая на производстве травма относится к категории "тяжелая". Впоследствии на платной основе истцу была

оказана услуга по протезированию. На фоне эмоциональных переживаний, в период с 31.10 по 08.11 истец проходил стационарное лечение в ГБУЗ. По результатам расследования несчастного случая на производстве установлено, что причиной несчастного случая явились недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, неудовлетворительная организация производства работ. Грубая неосторожность и иная вина со стороны истца не установлены. Ввиду полученной травмы истец испытал физические и нравственные страдания, утратил возможность полноценно видеть, до настоящего времени испытывает болевые ощущения. Степень утраты профессиональной трудоспособности истца составляет 30%, установлена бессрочно.

Подберите нарушенные работодателем нормативные правовые акты, подготовьте мотивированную позицию представителя работника.

5. Нефедьев обратился в суд с иском к АО «Медьсталь» о признании распоряжений о привлечении к дисциплинарной ответственности незаконными.

В обоснование иска указал, что с 29.12 состоял с АО «Медьсталь» в трудовых отношениях, последняя замещаемая должность бункеровщик дробильного отделения. Распоряжениями от 29.07 № 1, от 29.07 № 2 к Нефедьеву применены дисциплинарные взыскания в виде выговоров, за нарушение требований охраны труда и промышленной безопасности, выразившегося в самостоятельном выполнении работ по очистке конвейера без получения наряд-задания, а также заполнении вторичных бункеров дробленым материалом при неисправном заземлении электродвигателя конвейера.

Работник полагал, что у работодателя отсутствовали основания для издания в отношении него оспариваемых распоряжений, по мотиву недоказанности обстоятельств совершения работником дисциплинарных проступков, нарушения порядка привлечения к дисциплинарной ответственности, в силу не истребования мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Вследствие неправомерного привлечения к дисциплинарной ответственности, нарушены личные неимущественные права истца.

Ответчик иск не признал и, ссылаясь на необоснованность требований, указал на обстоятельства нарушения работником требований охраны труда и промышленной безопасности, наличие оснований для привлечения Нефедьева к дисциплинарной ответственности, соблюдение порядка наложения дисциплинарного взыскания.

Найдите действующие в отношении работника правовые акты, подготовьте позиции сторон.

6. Киселев обратился в суд с иском к ГБОУ «Школа» о признании приказа об отстранении от работы от 01.06.2020 незаконным.

В обоснование иска указал, что 19.06.2017 между Киселевым и ГБОУ «Школа» заключен трудовой договор на срок до 19.06.2020, по условиям которого истец принят на работу в качестве вахтера на 0,66 ставки заработной платы. Приказом от 27.03.2020 работодатель определил провести обучение работника по охране труда, в срок до 17.04.2020, провести проверку знаний требований охраны труда, в срок до 23.04.2020, а также обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, в срок до 20.04.2020. Истец не возражал против прохождения обучения, однако уведомил ответчика о том, что специалисты, назначенные для проведения вышеуказанных проверок и обучения, не предъявили истцу соответствующих удостоверений и лицензий. 29.05.2020 ГБОУ «Школа» издан приказ о внесении изменений в приказ от 27.03.2020, устанавливающий новые сроки прохождения проверок и обучения с 01.06.2020 по 05.06.2020, в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)". 01.06.2020 работодателем издан приказ об отстранении работника от работы, в связи с неисполнением приказов от 27.03.2020, 29.05.2020. Полагал, что работодатель произвел отстранение работника от работы незаконно. Ответчиком нарушен порядок проведения

обучения. Лица, которым поручено проведение обучения, не обладали специальными знаниями и компетенцией в этой сфере. Считает, что ответчик не исполнил надлежащим образом обязанность по его обучению, в связи с чем, не имел права отстранять его от работы.

Подготовьте мотивированное решение по делу.

7. Ермолаев обратился в суд с иском к АО о компенсации морального вреда в размере 500000 руб. В обоснование иска указал, что в период с 09.02.2021 по 13.07.2021 состоял с АО в качестве укладчика-упаковщика. 16.02.2020 при выполнении трудовых обязанностей в процессе фасовки на упаковочном автомате с истцом произошел несчастный случай, в результате которого Ермолаев получил увечье в виде травмы пальца. По последствиям травмы Ермолаеву 22.07.2020 произведена ампутация пальца. Работодатель признал несчастный случай, произошедший с истцом, как связанный с производством, составив акт № 1 формы Н-1, которым установлены лица, допустившие нарушения требований охраны труда. Ермолаев признан нарушившим требования охраны труда при работе с фасовочно-упаковочным автоматом.

Подготовьте проект решения суда.

8. Титова 23.09.2019 обратилась с иском к ИП о взыскании компенсации морального вреда, причиненного повреждением здоровья вследствие несчастного случая на производстве. В обоснование иска истец указала, что 01.08.2015 была принята на работу к ИП Браун на должность администратора гостиницы; приказом ответчика от 31.12.2016 уволена на основании п. 1 ст. 77 ТК РФ (по соглашению сторон). 23.09.2016 с истцом, при исполнении трудовых обязанностей, произошел несчастный случай, в результате чего она получила производственную травму. По факту несчастного случая работодателем ИП Г. 25.09.2016 составлен акт по форме Н-1, согласно которому причиной несчастного случая явился пожар (поджог), лица, допустившие нарушение требований охраны труда, отсутствуют. В результате несчастного случая на производстве истцу причинен средней тяжести вред здоровью, истец длительное время находилась на лечении и до настоящего времени состояние здоровья не восстановлено, требуется дополнительное лечение. Полагая, что несчастный случай на производстве с истцом произошел по вине ответчика, не принявшего всех необходимых и достаточных мер к обеспечению безопасных условий труда, истец, ссылаясь на положения ст. ст. 212, 237 Трудового кодекса Российской Федерации, обратилась в суд.

Ответчик против удовлетворения исковых требований возражал, указывая, что вред здоровью истца причинен в результате противоправных действий не установленных лиц и вследствие ненадлежащего исполнения истцом трудовых обязанностей, которая, вместо выполнения обязанностей по дежурству в гостинице в ночное время, спала.

Разрешите спор.

9. Миронов обратился в суд с иском к АО «РЭК» о компенсации морального вреда в размере 50000 руб. В обоснование иск указал, что в период с 01.03.2016 по 25.12.2019 состоял с АО «РЭК» в трудовых отношениях в качестве слесаря-сантехника. В нарушение требований действующего законодательства, ответчик неоднократно привлекал истца к выполнению функциональных обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, не исполнял, возложенные на него обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда, на протяжении длительного времени не предоставлял ежегодные оплачиваемые отпуска. Вследствие неправомерных действий работодателя, нарушены личные неимущественные права Миронова.

У работодателя не разработано Положение о системе управления охраной труда; работники АО «РЭК» не прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда; не организовано, в установленные сроки проведение работникам, за счет средств

работодателя, обязательных предварительных и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний; не обеспечено хранение, стирка, сушка специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты; не оборудованы санитарно-бытовые помещения (отсутствуют душевые, шкафчики для хранения одежды), не выдана специальная одежда.

Найдите нормативные правовые акты, регламентирующие все перечисленные работником факты невыполнения работодателем обязанностей.

10. В компанию по обслуживанию электрооборудования устраивается на работу электромонтером по ремонту электрооборудования Смирнов и бухгалтер в финансовый отдел Иванова. Работников ознакомили с какими вредными факторами условий труда они соприкоснутся во время работы по результатам специальной оценки условия труда: допустимые класс 2 - работа с ПЭВМ (Иванова), работы, связанные с техническим обслуживанием электроустановок напряжением 50 В и выше переменного тока и 75 В и выше постоянного тока, проведением в них оперативных переключений, выполнением строительных, монтажных, наладочных, ремонтных работ, испытанием и измерением (Смирнов).

Кто из принимаемых на работу должен быть направлен на предварительный медицинский осмотр и психиатрическое освидетельствование?

Критерии оценивания:

Теоретический вопрос оценивается от 0 до 10 баллов.

8-10 баллов по вопросу – магистрант в пределах Трудового кодекса РФ, иных нормативных актов, основной и дополнительной литературы характеризует понятие охраны труда и правовые методы ее обеспечения; государственные нормативные требования охраны труда, гарантии права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, права и обязанности работника в сфере охраны труда, случаи проведения обязательных медицинских осмотров работников и их виды, случаи и порядок проведения психиатрического освидетельствования работников; органы, осуществляющие государственное управление охраной труда, понятие службы охраны труда в организации, значение и порядок образования комитетов (комиссии) по охране труда, значение, функции и порядок избрания уполномоченного по охране труда; гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; классификацию условий труда на рабочем месте; гарантии и компенсации работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда; дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников; значение и виды обучения в области охраны труда; значение, виды и порядок проведения инструктажей по охране труда; понятие и порядок расследования и учета несчастных случаев; порядок оформления материалов расследования несчастных случаев; понятие, значение и порядок проведения специальной оценки условий труда, понятие и порядок установления профзаболеваний; органы, осуществляющие государственный и общественный контроль и надзор за соблюдением законодательства об охране труда, и их полномочия; виды ответственности работодателя, его представителей за нарушение требований охраны труда; может произвести сравнение сходных явлений (отличать функции службы охраны труда от функций комитетов (комиссий) по охране труда; отличать несчастные случаи на производстве от профессиональных заболеваний; медицинские осмотры от психиатрических освидетельствований и диспансеризации);

5-7 баллов по вопросу – магистрант в пределах Трудового кодекса РФ, иных нормативных актов, основной литературы характеризует понятие охраны труда и

правовые методы ее обеспечения; государственные нормативные требования охраны труда, гарантии права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, права и обязанности работника в сфере охраны труда, случаи проведения обязательных медицинских осмотров работников и их виды, случаи и порядок проведения психиатрического освидетельствования работников; органы, осуществляющие государственное управление охраной труда, понятие службы охраны труда в организации, значение и порядок образования комитетов (комиссии) по охране труда, значение, функции и порядок избрания уполномоченного по охране труда; гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; классификацию условий труда на рабочем месте; гарантии и компенсации работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда; дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников; значение и виды обучения в области охраны труда; значение, виды и порядок проведения инструктажей по охране труда; понятие и порядок расследования и учета несчастных случаев; порядок оформления материалов расследования несчастных случаев; понятие, значение и порядок проведения специальной оценки условий труда, понятие и порядок установления профзаболеваний; органы, осуществляющие государственный и общественный контроль и надзор за соблюдением законодательства об охране труда, и их полномочия; виды ответственности работодателя, его представителей за нарушение требований охраны труда;

1-4 балла по вопросу – магистрант в пределах Трудового кодекса РФ, основной литературы характеризует понятие охраны труда и правовые методы ее обеспечения; государственные нормативные требования охраны труда, гарантии права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, права и обязанности работника в сфере охраны труда, случаи проведения обязательных медицинских осмотров работников и их виды, случаи и порядок проведения психиатрического освидетельствования работников; органы, осуществляющие государственное управление охраной труда, понятие службы охраны труда в организации, значение и порядок образования комитетов (комиссии) по охране труда, значение, функции и порядок избрания уполномоченного по охране труда; гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; классификацию условий труда на рабочем месте; гарантии и компенсации работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда; дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников; значение и виды обучения в области охраны труда; значение, виды и порядок проведения инструктажей по охране труда; понятие и порядок расследования и учета несчастных случаев; порядок оформления материалов расследования несчастных случаев; понятие, значение и порядок проведения специальной оценки условий труда, понятие и порядок установления профзаболеваний; органы, осуществляющие государственный и общественный контроль и надзор за соблюдением законодательства об охране труда, и их полномочия; виды ответственности работодателя, его представителей за нарушение требований охраны труда.

0 баллов – студент отказывается отвечать на вопрос/ответ полностью не соответствует нормам Трудового кодекса РФ/ответ дан самостоятельно (с использованием технических средств, шпаргалок и др.).

Баллы внутри каждого критерия выставляются в зависимости от полноты и правильности ответа.

Критерии начисления баллов за практическое задание на анализ конкретной ситуации оценивается от 0 до 10 баллов:

0-2-умение сформулировать список вопросов, требующих разрешения (0 баллов- дополнительные вопросы магистрантом не составлены, 1 балл- составлено дополнительно 1-3 вопроса, 2 балла- составлено более трех вопросов),

0-2-умение составить перечень нормативных актов, судебной практики, необходимых для верного решения практической ситуации (0 баллов- перечень не составлен, 1 балл- в перечне ТК РФ, иные нормативные акты, 2 балла- в перечне ТК РФ, иные нормативные акты, судебная практика);

0-2-умение осуществить анализ практической ситуации на предмет соблюдения требований трудового законодательства об охране труда (0 баллов – магистрант неправильно применил нормы трудового права (не применил нормы трудового права, подлежащие применению в конкретной ситуации и/или применил нормы трудового права, не подлежащие применению в конкретной ситуации и/или неправильно истолковал норму трудового права), 1 балл – при выполнении практического задания магистрантом выявлены нарушения только ТК РФ; иные нормативные акты при выполнении задания не применены/ применены неверно; 2 балла- при выполнении практического задания выявлены нарушения всех нормативных актов);

Умение определить правовые последствия нарушения нормативных актов, посвященных охране труда;

0-2-умение определить способы защиты нарушенного права, оценив их эффективность (0 баллов- способы защиты не определены, 1 балл- способы защиты определены, без обоснования их эффективности, 2 балла- способы защиты определены, оценена их эффективность).

0-1- умение сделать вывод по анализируемой ситуации, соответствующий решению

БИБЛИОГРАФИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Трудовое право России в 2 т. Том 1. Общая часть : учебник для вузов / Е. Б. Хохлов [и др.] ; ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 233 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14920-3.

Перечень электронных учебных изданий

Карнаух, Н. Н. Охрана труда : учебник для вузов / Н. Н. Карнаух. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 380 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02584-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488658> Завгородний А. В. Особенности и проблемы правового регулирования труда спортсменов и тренеров в Российской Федерации : монография. — Москва : Проспект, 2019. — 152 с. - ISBN 978-5-392-29237-0 ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/41601>

Беляков, Г. И. Охрана труда и техника безопасности : учебник для вузов / Г. И. Беляков. — 4-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 360 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13591-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/490057>

Электронные учебные издания доступны для зарегистрированных в Электронной информационно-образовательной среде университета пользователей.

Оснащение помещений для учебных занятий

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа	Специализированная мебель и технические средства обучения, служащие для представления учебной информации большой аудитории: рабочие места для обучающихся, рабочее место преподавателя, экран проекционный, проектор, доска магнитно-меловая, учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации, видеонаблюдение
Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Специализированная мебель и технические средства обучения, служащие для представления учебной информации большой аудитории: рабочие места для обучающихся, рабочее место преподавателя, доска магнитно-меловая, учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации, моноблок, интерактивная доска
Помещение для самостоятельной работы	Компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации, проектор, экран, многофункциональное устройство

Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства

1. Microsoft WINEDUperDVC ALNG UpgrdSAPk OLV E 1Y AcdmemicEdition Enterprise;
2. Linux (Альт, Астра);
3. Kaspersky Endpoint Security 11 для Windows;
4. Libre Office (свободно распространяемое программное обеспечение).

Перечень электронно-библиотечных систем:

1. «Электронно-библиотечная система ZNANIUM»;
2. «Образовательная платформа ЮРАЙТ»;
3. Электронно-библиотечная система «BOOK.ru»;
4. Электронно-библиотечная система «ЛАНЬ»;

5. Электронно-библиотечная система Издательства «Проспект».

Перечень современных профессиональных баз данных

1. Электронная библиотека диссертаций (ЭБД);
2. Единая межведомственная информационно – статистическая система (ЕМИСС) - Режим доступа: <https://fedstat.ru/>;
3. База данных показателей муниципальных образований - Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Munst.htm>;
4. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СВЕДЕНИЙ ИЗ ЕГРЮЛ/ЕГРИП В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ - Режим доступа: <https://egrul.nalog.ru/index.html>;
5. Государственная автоматизированная система Российской Федерации «Правосудие» - Режим доступа: <https://bsr.sudrf.ru/bigs/portal.html>;
6. Банк решений арбитражных судов - Режим доступа: <https://ras.arbitr.ru/>;
7. База данных судебных актов - Режим доступа: <http://bdsa.minjust.ru/>;
8. База решений и правовых актов Федеральной антимонопольной службы - Режим доступа: <https://br.fas.gov.ru/>;
9. Банк решений Конституционного Суда Российской Федерации - Режим доступа: <http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx>;
10. Государственная система правовой информации – Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru/>;
11. Федеральный портал проектов нормативных актов - Режим доступа: <https://regulation.gov.ru/>;
12. Система обеспечения законодательной деятельности - Режим доступа: <https://sozd.duma.gov.ru/>.

Перечень информационных справочных систем

1. Информационно-правовой портал «Система Гарант»;
2. Справочная правовая система «КонсультантПлюс»;
3. Информационно-правовая система «Кодекс»;
4. Информационно-правовая система (ИПС) «Законодательство стран СНГ».