

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Бублик Владимир Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 11.08.2023 11:45:11
Уникальный программный ключ:
c51e862f35fca08ce36bdc9169348d2ba451f033

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В. Ф. ЯКОВЛЕВА»

«Утверждено»
Решением Ученого Совета УрГЮУ
имени В. Ф. Яковлева
от 26.06.2023 года

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Правовое регулирование охраны труда

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования – программа магистратуры по направлению подготовки
40.04.01 Юриспруденция
(профиль (магистерская программа): **Юрист в сфере управления персоналом**)

ЧАСТЬ 1. (не публикуется)

ЧАСТЬ 2. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАБОТЕ С ОЦЕНОЧНЫМИ МАТЕРИАЛАМИ РАЗРАБОТЧИКИ

КАФЕДРА:	Трудового права
АВТОРСКИЙ КОЛЛЕКТИВ:	Козина Елена Валериевна, доцент, доцент кафедры, к.ю.н.

I. ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ

1. Задание.

Приведите перечень обязательных мероприятий, осуществляемых работодателем при несчастном случае. Если работодатель не выполнил какое-либо из необходимых мероприятий, к каким последствиям это могло привести (на примере судебной практики)?

Решение:

Необходимо проанализировать все статьи ТК РФ, отраслевое законодательство, если оно есть по данному вопросу и привести пример из судебной практики по вопросу задания (достаточно ссылки на решение или определение суда, которое есть в СПС). Используя систему СПС «КонсультантПлюс», заходим в разделе «судебная практика» в «суды общей юрисдикции» и в поисковой строке задаем параметры поиска следующие словосочетания «расследование несчастного случая», «несчастный случай». Читаем примеры судебных дел и находим нужное для выполнения задания. Выписываем его реквизиты.

Согласно ст. 228, ст. 229.2, ст. 230 ТК РФ, при несчастном случае работодатель обязан провести следующие мероприятия.

1. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

2. Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.

3. Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения — зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия).

4. Получить заключение о диагнозе и степени тяжести травмы.

5. В установленный срок проинформировать о несчастном случае органы и организации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом — также родственников пострадавшего.

6. Сформировать комиссию по расследованию несчастных случаев.

7. Организовать объективное расследование НС.

8. Принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования НС и оформлению материалов расследования.

9. Провести учет несчастного случая и сообщить о проведенном расследовании.

Пример из судебной практики. Апелляционное определение Свердловского областного суда от 04.08.2015 по делу N 33-11130/2015

Требование: О признании незаконными акта о расследовании тяжелого несчастного случая, ряда содержащихся в нем указаний. Обстоятельства: Работник указал, что произошел несчастный случай на производстве (падение с высоты), в результате которого причинен вред здоровью третьего лица, в оспариваемом акте истец признан нарушившим требования по охране труда. Решение: В удовлетворении требования отказано.

2. Задача

Работник Степанов, находясь в офисе работодателя, относящегося к отрасли электроэнергетики, получил ссадину, спускаясь по лестнице. В медпункте рану обработали, он вернулся на рабочее место и продолжил выполнять обязанности бухгалтера. Данное повреждение расследовано работодателем не было. Работник обратился к работодателю с вопросом о том, подлежит ли расследованию и учету такое повреждение?

Найдите нормативные акты, которыми регламентируется порядок учета, если необходимо, расследования такого рода повреждений. Подготовьте ответ на вопрос работника.

Решение:

Открывает ТК РФ и находим все статьи, в которых упоминается о микротравмах. Используя СПС в карточке поиска в поисковой строке «Текст документа» задаем параметры поиска – слово «микротравма», из списка документов выписываем акты органов государственной власти, в которых регулируется вопрос о микротравмах.

Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; *ст. 214, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022).*

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм). *ст. 218, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022).*

Статья 226. Микроповреждения (микротравмы).

Для целей настоящего Кодекса под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (далее – микроповреждения (микротравмы) работников).

В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

ст. 226, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022).

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;

обучающиеся, проходящие производственную практику;

лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;

лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно полезных работ;

члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.
ст. 227, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022)

Личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
ст. 216, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022)

В соответствии с приведенными выше статьями ТК РФ и Приказом Минтруда России от 15.09.2021 N 632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников" можно сделать вывод об обязанности работодателя вести учет и рассмотрение каждого факта микроповреждения с составлением Справки о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника и занесением каждого случая в Журнал учета микроповреждений (микротравм) работников.

II. ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Теоретические задания. Права работников в сфере охраны труда.

Решение:

Используя ТК РФ, необходимо найти все статьи, посвященные правам работников в сфере охраны труда.

Права работника в сфере охраны труда закреплены в ст. 216 ТК РФ, согласно ТК РФ, каждый работник в области охраны труда имеет право на:

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

обучение по охране труда за счет средств работодателя;

дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах, не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;

обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления указанных в настоящей статье гарантий и компенсаций устанавливаются настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные настоящим Кодексом гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.

Практические задания

1. Предложите основные разделы (с 2-3 пунктами) для составления проекта локального нормативного акта по вопросу оформления и учета работодателем микроповреждений (микротравм).

Решение:

Для составления проекта локального нормативного акта необходимо найти Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников» и основываясь на его содержании составить примерные разделы локального нормативного акта.

Локальный нормативный акт работодателя по расследованию, оформлению и учету микроповреждений (микротравм) работников.

1. Область применения.

1.1. Расследованию и учету подлежат микроповреждения (микротравмы), полученные работником, допущенным к выполнению работ по эксплуатации, обслуживанию, испытанию, наладке и ремонту оборудования и устройств инженерных систем, использованию электрифицированного инструмента, и иным работником при выполнении им должностных обязанностей в рабочее время на территории работодателя, которые сопровождаются вызовом скорой медицинской помощи или направлением работника в лечебное учреждение.

2. Общие положения.

2.1. Настоящий Порядок разработан на основании:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников, утвержденных приказом Минтруда России от 15.09.2021 № 632н.

2.2. Расследование обстоятельств и причин, приведших к микроповреждению (микротравме), направлено на предупреждение производственного травматизма работников, а также совершенствование функционирования СУОТ.

2.3. Учет микроповреждений (микротравм) работников направлен на выявление опасностей, оценку и разработку мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков, улучшение условий и охраны труда у работодателя.

2.4. Работник имеет право на личное участие в расследовании причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

3. Расследование, оформление и учет микроповреждений (микротравм).

3.1. Специалист по охране труда при получении информации о микроповреждении (микротравме) работника в течение трех рабочих дней расследует обстоятельства и причины, приведшие к возникновению микроповреждения (микротравмы).

3.2. При расследовании обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы), специалист по охране труда:

- запрашивает объяснение у работника об обстоятельствах получения им микроповреждения (микротравмы);

- проводит осмотр места получения микроповреждения (микротравмы);

- при необходимости проводит опрос руководителя структурного подразделения, очевидцев.

3.3. При возникновении обстоятельств, препятствующих завершению в установленный срок расследования обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы), специалист по охране труда сообщает об этом директору. В этом случае срок расследования обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы), продлевается до устранения этих обстоятельств.

3.4. По результатам расследования причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы), специалист по охране труда совместно с руководителем работника разрабатывает предложения, мероприятия по устранению причин, приведших к микроповреждению (микротравме), ведет учет микроповреждений (микротравм).

3.5. Результаты расследования обстоятельств и причин, приведших к микроповреждению (микротравме), предложения, мероприятия по устранению причин, приведших к их возникновению, фиксируются в справке о результатах расследования причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) у работника, по форме Приложения № 1 к Рекомендациям по учету микроповреждений (микротравм) работников, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 № 632.

3.6. Справка о результатах расследования микроповреждения (микротравмы) подписывается специалистом по охране труда и руководителем работника, получившего микроповреждение (микротравму).

3.7. Специалист по охране труда в течение трех рабочих дней должен ознакомить под роспись работника, получившего микроповреждение (микротравму), с зафиксированным в справке о результатах расследования микроповреждения (микротравмы) результатом расследования причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы). Справки о результатах расследования микроповреждения (микротравмы) хранятся у работодателя в течение трех лет.

3.8. Для учета микроповреждений (микротравм) специалист по охране труда ведет журнал учета микроповреждений (микротравм) работников по форме Приложения № 2 к Рекомендациям по учету микроповреждений (микротравм) работников, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 № 632.

3.9. На основании систематизации информации о микроповреждениях (микротравмах) специалистом по охране труда при необходимости разрабатываются и включаются в план мероприятий по реализации требований в области охраны труда, а также по контролю и анализу соответствия требованиям охраны труда мероприятия по устранению причин, приведших к микроповреждениям (микротравмам).

ЧАСТЬ 3. (не публикуется)