

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Бублик Владимир Александрович

Должность: Ректор

Дата подписания: 14.08.2023

Уникальный программный ключ:

c51e862f35fca08ce36bdc9169348d2ba451f033

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ИМЕНИ В. Ф. ЯКОВЛЕВА»

«Утверждено»

Решением Ученого Совета УрГЮУ

имени В. Ф. Яковлева

от 26.06.2023 года

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Пособия по социальному страхованию

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования – программа магистратуры по направлению подготовки

40.04.01 Юриспруденция

(профиль (магистерская программа): **Юрист в сфере управления персоналом**)

**ЧАСТЬ 2. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАБОТЕ С ОЦЕНОЧНЫМИ
МАТЕРИАЛАМИ
РАЗРАБОТЧИКИ**

| | |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| КАФЕДРА: | Трудового права |
| АВТОР: | Шипулина Лариса Николаевна, доцент кафедры трудового права, к.ю.н. |

I. ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ

Теоретические вопросы

Рекомендации по подготовке ответа на теоретические вопросы:

При подготовке к ответам на теоретические вопросы следует подробно изучить основную литературу, указанную в рабочей программе дисциплины, а также действующие нормативные правовые акты. Для более глубокого изучения теоретического вопроса рекомендуется также изучить научные статьи, монографии, диссертации, посвященные его исследованию, разъяснения Минтруда России, акты высших судебных органов и судебные решения по конкретным делам. При этом в ходе ответа на теоретический вопрос обязательным является указание источника информации. В случае существования разных точек зрения, их следует сгруппировать, сформировать и обосновать собственную позицию по проблемному вопросу. При этом необходимость изучения дополнительных источников зависит от содержания самого вопроса. Например, теоретические вопросы, касающиеся общей характеристики и классификации пособий по социальному страхованию, в большей степени ориентированы на изучение таких источников, как учебная литература, научные статьи, монографии, диссертации. Вместе с тем вопросы, касающиеся изучения конкретных видов пособий по социальному страхованию преимущественно ориентированы на изучение конкретных нормативных правовых актов.

При подготовке к ответам на теоретические вопросы в форме тестовых заданий необходимо подробно изучить действующие нормативные правовые акты. При этом следует иметь в виду, что тестовые задания предполагают оперативный выбор из готовых вариантов одного или несколько правильных ответов или краткий ответ на вопросы по заданной теме. Тестовые задания возможны следующих видов: открытые тестовые задания - студент должен самостоятельно формулировать ответ; закрытые тестовые задания - студент выбирает правильный ответ либо ответы из набора ответов, данного к гипотезе задания, самостоятельные формулировки ответов не допускаются. Тестовое задание может содержать два и более правильных варианта ответов.

1. Определите, какая организация является страховщиком в рамках обязательного социального страхования на случай беременности и родов?

Ключ ответа:

Обязательное социальное страхование на случай беременности и родов осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». В соответствии с частью 1 статьи 2.2 указанного Федерального закона обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством осуществляется страховщиком, которым является Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

2. Пособие по уходу за ребенком выплачивается застрахованным лицам:

- а) в размере среднего заработка;
- б) в размере 40% среднего заработка;
- в) в размере 50% среднего заработка;
- г) в сумме, равной МРОТ;
- д) в размере 40% среднего заработка, но не ниже прожиточного минимума на детей, установленного в субъекте РФ.

Ключ ответа:

- б) в размере 40% среднего заработка.

3. Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным ребенком выплачивается в размере 100 процентов среднего заработка:

- а) в случае ухода за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет;
- б) в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 8 лет при лечении его в стационарных условиях;
- в) в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 8 лет;
- г) в случае ухода за больным ребенком в возрасте 8 лет и старше при лечении его в стационарных условиях.

Ключ ответа:

- в) в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 8 лет;

Практические задания

Ситуационная задача

Рекомендации по решению ситуационных задач:

Выполнение задания в виде решения ситуационной задачи следует начинать с определения главной проблемы, которая должна быть решена в ходе выполнения данного задания. Затем по выделенной проблеме следует изучить основную литературу, указанную в рабочей программе дисциплины, тексты лекций.

Далее следует определить обстоятельства, подлежащие установлению для правильного решения конкретной ситуации, определить круг вопросов, которые нужно разрешить, и в письменном виде сформулировать их. Необходимо научиться ставить перед собой промежуточные вопросы, отвечая на которые, можно сделать вывод по задаче в целом. Следует обратить внимание, что количество вопросов должно быть больше трех. При этом в решении ситуационных задач должны быть обязательно сделано следующее:

- определить виды пособий по социальному страхованию, которые должны быть выплачены в конкретной ситуации;
- определить условия назначения пособия по социальному страхованию, если в конкретной ситуации должны быть выплачены несколько пособий по социальному страхованию, то следует определить условия назначения каждого вида пособия;
- определить, право на пособие по социальному страхованию;
- определить, размер пособия по социальному страхованию и срок его назначения;
- определить порядок назначения и выплаты пособия по социальному страхованию, определить права и обязанности застрахованных лиц, страховщика и страхователя при назначении и выплате пособия по социальному страхованию;
- определить порядок обжалования решения (действий) страховщика и страхователя о назначении или об отказе в назначении и выплате пособия по социальному страхованию.

Затем необходимо изучить соответствующие нормативные правовые акты и судебную практику, относящиеся к проблематике, изложенной в задаче, подобрать подходящие правовые нормы и дать их толкование применительно к данному казусу. Отвечая на поставленные в казусе вопросы, необходимо дать точные ответы и сделать конкретные ссылки на соответствующие нормативные акты с указанием статей и их пунктов (частей). При этом нужно не только изложить

содержание нормы, но и объяснить ее смысл, раскрыть ее регулирующее значение. При необходимости следует использовать судебную практику как высших судов, так и судов общей юрисдикции. Ответы должны быть полными, развернутыми, достаточно аргументированными, логичными (каждый из доводов должен отталкиваться от предыдущего (базироваться на нем, быть связанным с ним и т.п.)). Решение задач должно основываться на полном анализе обстоятельств, изложенных в условии. Оно должно быть развернутым, аргументированным и сопровождаться ссылками на конкретные статьи, части, пункты и подпункты частей нормативных актов. Если решение допускает вариативность, должны быть изложены все варианты. При наличии судебной практики по вопросам задачи, необходимо ее использовать (привести судебные решения, подтверждающие сделанные выводы). В необходимых случаях (это касается спорных положений законодательства, положений, критикуемых в юридической литературе) следует также высказать существующие в правовой науке точки зрения. Кроме этого, при анализе законодательства необходимо критически оценить положение той или иной правовой нормы и, если это требуется, высказать свое мнение, как можно было бы её изменить. В заключении на основе теоретических положений и нормативного материала нужно сформулировать итоговое решение задачи и сделать четкие выводы.

Фабула:

- 1) Еремеева работает на Инструментальном заводе начальником юридического отдела с 10 февраля 2019 года, с 10 января 2023 года ей предоставлен отпуск по беременности и родам. 1 февраля она родила недоношенного ребенка, который умер 3 февраля.

Общая сумма заработка за 2021 год – 980 тыс. руб., за 2022 год - 1млн. руб.

Определите, на какие виды пособий по социальному страхованию имеет право Еремеева.

Определите условия назначения и размеры пособий по социальному страхованию.

В каком порядке назначаются и выплачиваются пособия по социальному страхованию.

В каком порядке обжалуются решения (действия) страховщика и страхователя о назначении или об отказе в назначении и выплате пособий по социальному страхованию.

Ключ решения ситуационной задачи:

1. Определяем виды пособий по социальному страхованию, на которые имеет право застрахованное лицо.

Статья 1.4. Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» определяет виды страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Применительно к данной ситуации следует определить право заявителя на получение следующих выплат:

- 1) пособие по беременности и родам;
- 2) единовременное пособие при рождении ребенка;
- 3) социальное пособие на погребение.

2. Определяем условия, размеры и порядок назначения и выплаты каждого пособия.

Условия, размеры и порядок выплаты указанных пособий определяются Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее - Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»), Федеральным законом от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (далее - Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»), Федеральным законом от 12 января 1996 года №8-ФЗ «О погребении и похоронном деле» (далее - Федеральный закон «О погребении и похоронном деле»).

2.1. Пособие по беременности и родам

- 1) определяем право на пособие по беременности и родам

В соответствии с абзацем 2 статьи 6 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», право на пособие по беременности и родам имеют женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

В соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 2 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством подлежат лица, работающие по трудовым договорам. Заявитель работает на условиях трудового договора, следовательно, имеет право на получение пособия по беременности и родам.

2) определяем размер пособия по беременности и родам

Продолжительность выплаты пособия по беременности и родам определяется в соответствии с пунктом 1 статьи 10 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». В соответствии с указанной нормой пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине суммарно за весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов.

Размер пособия по беременности и родам застрахованной женщине определяется в соответствии со статьей 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и зависит от продолжительности страхового стажа. Так, в соответствии с пунктом 3 статьи 11 указанного Федерального закона застрахованной женщине, имеющей страховой стаж менее шести месяцев, пособие по беременности и родам выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, в размере, не превышающем минимального размера оплаты труда, с учетом этих коэффициентов.

Размер пособия по беременности и родам застрахованной женщине, имеющей страховой стаж более шести месяцев определяется в соответствии с пунктом 1 статьи 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и составляет 100 процентов среднего заработка.

Продолжительность страхового стажа для определения размера пособия по беременности и родам определяется в соответствии со статьей 16 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», а также Правилами подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, утвержденными приказом Минтруда России от 09.09.2020 №585н (далее - Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам). В соответствии с частью 1 статьи 16 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и подпунктом «а» пункта 2 Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам в страховой стаж включаются периоды работы по трудовому договору. Продолжительность страхового стажа Еремеевой составляет 3 года 11 месяцев. Соответственно, размер пособия по беременности и родам составит 100 процентов среднего заработка.

Определение размера пособия по беременности и родам застрахованной женщине осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 14 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»,

Размер пособия по беременности и родам женщинам этой категории, по общему правилу, рассчитывается как сумма дохода за 2 календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, деленная на 730 и умноженная на число календарных дней, приходящихся на период отпуска по беременности и родам.

Отпуск по беременности и родам Еремеевой предоставлен с 10 января 2023 года, соответственно заработок для исчисления размера пособия следует учитывать за 2021-2022 календарные годы.

Согласно части 3.2. статьи 14 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», средний заработок застрахованной женщины, учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей установленную на соответствующий календарный год предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ (за период по 31.12.2016 включительно) и (или) в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (начиная с 01.01.2017).

Предельная величина базы для начисления взносов в ФСС РФ в 2021 году установлена постановлением Правительства РФ от 26.11.2020 № 1935 «О предельной величине базы для исчисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное пенсионное страхование с 1 января 2021 г.» и составляет 966 000 рублей.

Предельная величина базы для начисления взносов в ФСС РФ в 2022 году установлена постановлением Правительства РФ от 16.11.2021 № 1951 «О предельной величине базы для исчисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное пенсионное страхование с 1 января 2022 г.» и составляет 1 032 000 рублей.

Общая сумма заработка Еремеевой за 2021 год составила 980 000. руб., за 2022 год – 1 000 000. руб. Следует сравнить фактическую сумму заработка за каждый календарный год с предельной величиной базы для начисления взносов в ФСС РФ. Соответственно за 2021 год следует учесть заработок в сумме 966000 рублей, за 2022 год – 1 000 000 рублей.

Далее определяем средний дневной заработок (СДЗ) для исчисления пособия по беременности и родам, путем деления суммы учитываемого заработка за 2 календарных года на 730.

$$\text{СДЗ} = (966000 + 1000000) : 730 = 2693,15 \text{ руб.}$$

Размер дневного пособия (РДП) по беременности и родам исчисляется путем умножения среднего дневного заработка застрахованной женщины на размер пособия, установленного в процентном выражении к среднему заработку. Пособие по беременности и родам Еремеевой выплачивается в размере 100% среднего заработка.

$$\text{РДП} = 2693,15 \text{ руб.} \times 100\% = 2693,15 \text{ руб.}$$

Размер пособия (РП) по беременности и родам определяется путем умножения размера дневного пособия (РДП) на число календарных дней, приходящихся на период отпуска по беременности и родам.

$$\text{РП} = 2693,15 \text{ руб.} \times 140 = 377\,041,10 \text{ руб.}$$

3) определяем порядок назначения и выплаты пособия по беременности и родам

В соответствии со статьей 12 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» пособие по беременности и родам назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам.

В соответствии с частью 1 статьи 13 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» назначение и выплата пособия по беременности и родам осуществляются страховщиком, которым в соответствии со статьей 2.2. указанного Федерального закона является Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

В соответствии с частью 6 статьи 13 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» основанием для назначения и выплаты пособий по беременности и родам является листок нетрудоспособности,

который формируется в форме электронного документа и размещается в информационной системе страховщика.

Постановлением Правительства РФ от 23.11.2021 № 2010 «Об утверждении Правил получения Фондом социального страхования Российской Федерации сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком» предусмотрен порядок информационного взаимодействия между страховщиком и страхователем по предоставлению необходимых сведений для назначения пособия.

В соответствии с указанным постановлением Правительства РФ страхователь не позднее 3 рабочих дней со дня получения данных о закрытии электронного листка нетрудоспособности по запросу страховщика размещает в информационной системе страховщика, подписанные усиленной квалифицированной электронной подписью, следующие сведения:

сведения о дате начала отпуска по беременности и родам;

сведения о продолжительности страхового стажа застрахованного лица на день наступления отпуска по беременности и родам;

сведения о суммах выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, которые включались в базу для начисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в соответствии с законодательством РФ, за расчетный период у данного страхователя и (или) у другого страхователя (других страхователей), если в расчетном периоде застрахованное лицо работало у другого страхователя (других страхователей), с разбивкой по годам расчетного периода;

сведения о количестве календарных дней, приходящихся на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством РФ, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством не начислялись, в расчетном периоде у данного страхователя и (или) у другого страхователя (других страхователей), если в расчетном периоде застрахованное лицо работало у другого страхователя (других страхователей);

сведения о замене календарных лет (календарного года) в расчетном периоде на основании заявления застрахованного лица;

сведения о районном коэффициенте, используемом при исчислении пособий;

сведения о продолжительности рабочего времени застрахованного лица - в случае, если на момент наступления страхового случая застрахованное лицо работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня).

При наличии у страховщика этих сведений они не запрашиваются у страхователя.

В соответствии с частью 1 статьи 15 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» страховщик назначает и выплачивает пособие по беременности и родам, в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня представления страхователем или застрахованным лицом сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты страхового обеспечения.

2.2. Единовременное пособие при рождении ребенка

1) определяем право на пособие при рождении ребенка

В соответствии со статьей 11 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей») право на единовременное пособие при рождении ребенка имеет один из родителей либо лицо, его заменяющее. При рождении мертвого ребенка указанное пособие не выплачивается.

В соответствии с указанной нормой Еремеева имеет право на пособие при рождении ребенка, т.к. ребенок родился живым.

2) определяем размер пособия при рождении ребенка

Размер единовременного пособия при рождении ребенка составляет 8 000 руб. без учета индексации.

С 1 февраля 2023 года единовременное пособие при рождении ребенка, с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства РФ от 30.01.2023 №119 «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2023 году» выплачивается в размере 22 909,03 руб.

Соответственно, единовременное пособие при рождении ребенка Еремеевой должно быть назначено в размере 22 909,03 руб.

В соответствии со статьей 5 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» размеры государственных пособий гражданам, имеющим детей, в районах и местностях, где установлены районные коэффициенты к заработной плате, определяются с применением этих коэффициентов, которые учитываются при исчислении указанных пособий в случае, если они не учтены в составе заработной платы.

При проживании Еремеевой в таких районах и местностях, размер единовременного пособия при рождении ребенка устанавливается с учетом указанных коэффициентов.

3) определяем порядок назначения и выплаты единовременного пособия при рождении ребенка

В соответствии с частью 1 статьи 13 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» назначение и выплата пособия по беременности и родам осуществляются страховщиком, которым в соответствии со статьей 2.2. указанного Федерального закона является Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

В соответствии с частью 9 статьи 13 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» единовременное пособие при рождении ребенка застрахованному лицу назначается и выплачивается страховщиком на основании сведений, содержащихся в Едином государственном реестре записей актов гражданского состояния, и сведений, запрашиваемых страховщиком.

Постановлением Правительства РФ от 23.11.2021 № 2010 «Об утверждении Правил получения Фондом социального страхования Российской Федерации сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком» предусмотрен порядок информационного взаимодействия между страховщиком и страхователем по предоставлению необходимых сведений для назначения пособия.

В соответствии с частью 1 статьи 15 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» страховщик назначает и выплачивает единовременное пособие при рождении ребенка в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня поступления сведений о государственной регистрации рождения, содержащихся в Едином государственном реестре записей актов гражданского состояния.

2.3. Пособие на погребение

1) определяем право на пособие на погребение умершего ребенка

В соответствии с пунктом 1 статьи 10 Федерального закона от 12.01.1996 № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле» в случае, если погребение осуществлялось за счет средств супруга, близких родственников, иных родственников, законного представителя умершего или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего, им выплачивается социальное пособие на погребение.

В соответствии с указанной нормой, если погребение ребенка осуществлялось Еремеевой, она имеет право на пособие на погребение ребенка.

2) определяем размер пособия на погребение умершего ребенка

Социальное пособие на погребение назначается в размере, равном стоимости услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению, но не превышающем 4000 руб., с последующей индексацией один раз в год с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год. Коэффициент индексации определяется Правительством Российской Федерации.

С 1 февраля 2023 года предельный размер социального пособия на погребение, с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства РФ от 30.01.2023 №119 «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2023 году» составляет 7 793,48 рублей. В районах и местностях, где установлен районный коэффициент к заработной плате, этот предельный размер определяется с применением районного коэффициента.

3) определяем порядок назначения и выплаты пособия на погребение умершего ребенка

В соответствии с пунктами 2 и 3 статьи 10 Федерального закона от 12.01.1996 №8-ФЗ «О погребении и похоронном деле», частями 4 и 5 статьи 15 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» выплата социального пособия на погребение производится в день обращения на основании справки о смерти организацией (иным работодателем), которая являлась страхователем по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством по отношению к одному из родителей (иному законному представителю) или иному члену семьи умершего несовершеннолетнего на день смерти этого несовершеннолетнего. Социальное пособие на погребение выплачивается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня смерти.

3. Обжалование решения (действия) страховщика и страхователя о назначении или об отказе в назначении и выплате пособий по социальному страхованию.

В соответствии с частью 2 статьи 15 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» в случае отказа в назначении и выплате пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком страховщик выносит мотивированное решение об отказе в назначении и выплате страхового обеспечения, которое направляется страхователю и застрахованному лицу в срок, не превышающий одного рабочего дня со дня вынесения указанного решения. Решение об отказе в назначении и выплате страхового обеспечения может быть обжаловано страхователем или застрахованным лицом в вышестоящий орган страховщика или в суд.

Вывод: учетом изложенного Еремеева имеет право на получение следующих пособий по социальному страхованию: пособия по беременности и родам в размере 377 041,10 руб.; единовременного пособия при рождении ребенка в размере 22 909,03 руб.; социального пособия на погребение в размере 7 793,48 руб.

2) Подготовка разъяснений, заключений, ответов на обращения граждан по вопросам назначения и выплаты пособий по социальному страхованию.

По заданной преподавателем фабуле студенты подготавливают разъяснения, заключения, ответы на обращения граждан по вопросам назначения и выплаты пособий по социальному страхованию.

Рекомендации по выполнению практического задания:

Выполнение задания в виде подготовки разъяснений, заключений, ответов на обращения граждан по вопросам назначения и выплаты пособий по социальному страхованию. следует начинать с определения главного вопроса, изложенного в фабуле задания и других вопросов на которые следует дать ответ при выполнении задания. Затем по выделенной проблеме следует изучить основную литературу, указанную в рабочей программе дисциплины, тексты лекций, нормативные источники, при необходимости – также судебную практику.

Затем необходимо подготовить проект разъяснения, заключения, ответа на обращение граждан по вопросам назначения и выплаты пособий по социальному страхованию.

Фабула:

Маслова осуществляла уход за заболевшим 24-х летним сыном с 17 января 2023 г. по 6 февраля 2023 г. Страховой стаж Масловой – 6 лет. Ее заработок за 2021г. – 500 тыс. руб., за 2022 г. – 800 тыс. руб. Маслова обратилась к работодателю за разъяснением о праве на пособие по временной нетрудоспособности в связи с необходимостью ухода за заболевшим членом семьи, его размере и порядке назначения и выплаты. Работодатель поручил начальнику юридического отдела подготовить заявителю разъяснение по поставленным в обращении вопросам.

Подготовьте мотивированный ответ по следующим вопросам: какими нормативными актами регламентируется обеспечение пособиями по социальному страхованию в данном случае? Имеет ли заявитель право на пособие по социальному страхованию? Определите размер пособия. Какие документы необходимо приобщить к заявлению для назначения пособия по социальному страхованию?

Ключ ответа по выполнению задания:

Масловой О.П.
620094 г. Екатеринбург,
Ул. Жукова д. 28 кв.43

Уважаемая Ольга Петровна!

На Ваше обращение о праве на пособие по временной нетрудоспособности в связи с необходимостью ухода за заболевшим членом семьи, его размере и порядке назначения и выплаты сообщаем следующее.

Обеспечение пособием по временной нетрудоспособности застрахованного лица при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи регулируется Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее - Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»), постановлением Правительства РФ от 11.09.2021 № 1540 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

В соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 5 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» обеспечение застрахованных лиц пособием по временной нетрудоспособности осуществляется в случае необходимости осуществления ухода за больным членом семьи. Условия и продолжительность выплаты пособия по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи застрахованному лицу предусмотрены пунктом 6 части 5 статьи 6 указанного Федерального закона, в соответствии с которым пособие в случае ухода за больным членом семьи при лечении в амбулаторных условиях выплачивается не более чем за 7 календарных дней по каждому случаю заболевания, но не более чем за 30 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим членом семьи. Согласно листку нетрудоспособности, выданному поликлиникой №2 ГБУЗ №1, период ухода за заболевшим членом семьи составил сыном с 17 января 2023 г. по 6 февраля 2023 г., соответственно оплате подлежит период с 17 по 23 января 2023 года (7 календарных дней).

Размер пособия по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи определяется в соответствии с частями 1 и 4 статьи 7 указанного Федерального закона и выплачивается в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица. Ваш страховой стаж составляет 6 лет,

застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере 80 процентов среднего заработка.

Определение размера пособия по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 14 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

Размер пособия по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи, рассчитывается как сумма дохода за 2 календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, деленная на 730 и умноженная на число календарных дней, подлежащих оплате.

Заработок для исчисления размера пособия учитывается за 2021-2022 календарные годы.

Согласно части 3.2. статьи 14 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», средний заработок застрахованного лица учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей установленную на соответствующий календарный год предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ (за период по 31.12.2016 включительно) и (или) в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (начиная с 01.01.2017).

Предельная величина базы для начисления взносов в ФСС РФ в 2021 году установлена постановлением Правительства РФ от 26.11.2020 № 1935 «О предельной величине базы для исчисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное пенсионное страхование с 1 января 2021 г.» и составляет 966 000 рублей.

Предельная величина базы для начисления взносов в ФСС РФ в 2022 году установлена постановлением Правительства РФ от 16.11.2021 № 1951 «О предельной величине базы для исчисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное пенсионное страхование с 1 января 2022 г.» и составляет 1 032 000 рублей.

Общая сумма Вашего заработка за 2021 год составила 500 000 руб., за 2022 год – 800 000 руб., что не превышает предельную величину базы для начисления взносов в ФСС РФ. Соответственно указанные суммы учитываются при определении размера пособия.

Расчет пособия по временной нетрудоспособности осуществляется следующим образом:

1) определяем средний дневной заработок (СДЗ) для исчисления пособия по временной нетрудоспособности путем деления суммы учитываемого заработка за 2 календарных года на 730.

$СДЗ = (500\,000 + 800\,000) : 730 = 1\,780,82$ руб.

2) определяем размер дневного пособия (РДП) по временной нетрудоспособности, он исчисляется путем умножения среднего дневного заработка застрахованного лица на размер пособия, установленного в процентном выражении к среднему заработку. Пособие по временной нетрудоспособности Вам будет выплачено в размере 80% среднего заработка.

$РДП = 1\,780,82$ руб. \times 80% = 1424,66 руб.

3) Размер пособия (РП) по временной нетрудоспособности определяется путем умножения размера дневного пособия (РДП) на число календарных дней временной нетрудоспособности, подлежащих оплате.

$РП = 1424,66$ руб. \times 7 = 9 972,62 руб.

В соответствии с частью 1 статьи 13 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» назначение и выплата пособия по временной нетрудоспособности осуществляются страховщиком, которым в соответствии со статьей 2.2. указанного Федерального закона является Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

В соответствии с частью 6 статьи 13 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» основанием для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности является листок

нетрудоспособности, который формируется в форме электронного документа и размещается в информационной системе страховщика.

Постановлением Правительства РФ от 23.11.2021 № 2010 «Об утверждении Правил получения Фондом социального страхования Российской Федерации сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком» предусмотрен порядок информационного взаимодействия между страховщиком и страхователем по предоставлению необходимых сведений для назначения пособия.

Сведения, необходимые для назначения Вам пособия по временной нетрудоспособности переданы в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации 25 января 2023 года.

В соответствии с частью 1 статьи 15 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (страховщик) назначает и выплачивает пособие по беременности и родам, в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня представления страхователем или застрахованным лицом сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты страхового обеспечения.

С учетом изложенного, Вы имеете право на получение пособия по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи в сумме 9 972,62 руб. Выплата указанного пособия осуществляется Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации в установленном порядке.

Директор

А.Ю. Петров

исполнитель: начальник юридического отдела Золотова Ольга Сергеевна
тел. 345-33-78.

II. ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Теоретические вопросы

Рекомендации по подготовке ответа на теоретические вопросы:

При подготовке к ответам на теоретические вопросы в рамках промежуточной аттестации следует подробно изучить основную литературу, указанную в рабочей программе дисциплины, а также действующие нормативные правовые акты. Для более глубокого изучения теоретического вопроса рекомендуется также изучить научные статьи, монографии, диссертации, посвященные его исследованию, акты высших судебных органов и судебные решения по конкретным делам. При этом в ходе ответа на теоретический вопрос обязательным является указание источника информации. В случае существования разных точек зрения, их следует сгруппировать, сформировать и обосновать собственную позицию по проблемному вопросу. При этом необходимость изучения дополнительных источников зависит от содержания самого вопроса. Например, теоретические вопросы, касающиеся понятия, общей характеристики и классификации пособий по социальному страхованию, в большей степени ориентированы на изучение учебной литературы, научных статей, монографий, диссертаций. Вместе с тем вопросы, касающиеся определения права на конкретные виды пособий по социальному страхованию, определение размеров пособий и порядка их назначения и выплаты, преимущественно ориентированы на изучение конкретных нормативных правовых актов.

Подготовка к теоретическим вопросам осуществляется согласно перечню, приведенному в рабочей программе дисциплины. В ходе проведения промежуточной аттестации в течение времени, отведенного для подготовки на ответ, рекомендуется кратко изложить свой ответ на

теоретический вопрос в письменной форме, однако устное изложение его содержания должно быть максимально подробным.

Понятие пособий по временной нетрудоспособности, их функции и виды.

Ключ ответа:

Пособие по временной нетрудоспособности является одним из видов социального обеспечения.

Нормативными документами, регламентирующими обеспечение пособиями по временной нетрудоспособности, являются: Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», постановлением Правительства РФ от 11.09.2021 № 1540 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», приказом Минтруда России от 09.09.2020 №585н «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам»; приказ Минздрава России от 23.11.2021 № 1089н «Об утверждении условий и порядка формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листков нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством Российской Федерации».

Временная нетрудоспособность – состояние организма человека, обусловленное заболеванием или травмой, при котором нарушения функций сопровождаются невозможностью выполнения профессионального труда в обычных условиях в течение ограниченного времени иногда временная нетрудоспособность может быть обусловлена другими социальными и медицинскими факторами, предусмотренными законодательством.

Временная нетрудоспособность может быть фактической и условной.

Фактическая временная нетрудоспособность наступает в случае:

- 1) утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы, в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности, до выздоровления или до установления инвалидности;
- 2) осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;
- 3) долечивания в санаторно-курортных организациях непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях.

Условная временная нетрудоспособность охватывает:

- 1) уход за больным членом семьи. В случае болезни члена семьи листок временной нетрудоспособности предоставляется лицу, непосредственно осуществляющему уход;
- 2) карантин застрахованного лица либо ребенка в возрасте до семи лет, который посещает дошкольную образовательную организацию, или карантин другого члена семьи, который признан в установленном порядке временно нетрудоспособным.

К субъектам правоотношений по обеспечению пособиями выступают:

- 1) работники, которые подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности;
- 2) страхователи — работодатели;
- 3) страховщик — Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации;
- 4) медицинские организации или медицинские работники, имеющие право устанавливать факт временной нетрудоспособности и выдавать листок временной нетрудоспособности.

Классификация пособий по временной нетрудоспособности может быть произведена на основании случаев, при наступлении которых требуется обеспечение пособием:

- 1) при заболевании или травме;
- 2) несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании;

- 3) осуществлении ухода за больным членом семьи;
- 4) карантине;
- 5) протезировании;
- 6) долечивании в санаторно-курортном учреждении.

Пособие при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованному лицу за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности). При этом застрахованному лицу, у которого заболевание или травма наступили в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается со дня, с которого работник должен был приступить к работе.

При долечивании застрахованного лица в санаторно-курортной организации непосредственно после стационарного лечения пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за период пребывания в этом учреждении, но не более чем за 24 календарных дня (за исключением заболевания туберкулезом).

При направлении лиц, пострадавших в связи с тяжелым несчастным случаем на производстве, на санаторно-курортное лечение в период временной нетрудоспособности (до направления на МСЭ), листок нетрудоспособности выдается на весь период лечения и проезда по решению врачебной комиссии.

Гражданам, направленным медицинской организацией на протезирование в стационарное специализированное учреждение, листок нетрудоспособности выдается этой медицинской организацией на время проезда к месту протезирования. Выданный листок нетрудоспособности продлевается медицинским работником стационарного специализированного учреждения на весь период протезирования и время проезда к месту регистрации по месту жительства (по месту пребывания, временного проживания).

В случае заболевания или травмы пособие за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств страхователя, а за остальной период начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации. В остальных случаях пособие выплачивается за счет Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации с первого дня.

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам с первого дня временной нетрудоспособности из средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации в случае осуществления ухода за больным членом семьи, объявления карантина застрахованного лица или ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольное образовательное учреждение, или другого члена семьи, признанного в установленном порядке временно нетрудоспособным, проведения протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении, а также долечивания в установленном порядке в санаторно-курортных учреждениях, расположенных на территории РФ, непосредственно после стационарного лечения.

Пособие исчисляется из заработка застрахованного лица, выплачивается до восстановления его трудоспособности или установления инвалидности и является основным или одним из основных источников средств существования застрахованного лица и членов его семей.

На время болезни (травмы) работника за ним сохраняется место работы (должность).

Таким образом, *пособие по временной нетрудоспособности* — денежная выплата застрахованному лицу, признанному в установленном порядке временно нетрудоспособным. Пособие исчисляется из заработка застрахованного лица, выплачивается из средств страхователя и Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации до восстановления трудоспособности застрахованного лица или установления ему инвалидности.

Пособие по временной нетрудоспособности выполняет ряд важных функций. К ним относятся экономические (распределительная, обеспечительная, производственная), социальные (защитная, компенсационная, реабилитационная), демографическая, социально-психологическая.

Практические задания

Рекомендации по выполнению практических заданий:

В рамках промежуточной аттестации осуществляется выполнение задания в виде решения ситуационных задач. Выполнение задания в виде решения ситуационной задачи следует начинать с определения главной проблемы, которая должна быть решена в ходе выполнения данного задания. Затем по выделенной проблеме следует изучить основную литературу, указанную в рабочей программе дисциплины, тексты лекций.

Далее следует определить обстоятельства, подлежащие установлению для правильного решения конкретной ситуации, определить круг вопросов, которые нужно разрешить, и в письменном виде сформулировать их. Необходимо научиться ставить перед собой промежуточные вопросы, отвечая на которые, можно сделать вывод по задаче в целом. Следует обратить внимание, что количество вопросов должно быть больше трех. При этом в решении ситуационных задач должны быть обязательно сделано следующее:

- определить виды пособий по социальному страхованию, которые должны быть выплачены в конкретной ситуации;

- определить условия назначения пособия по социальному страхованию, если в конкретной ситуации должны быть выплачены несколько пособий по социальному страхованию, то следует определить условия назначения каждого вида пособия;

- определить, право на пособие по социальному страхованию;

- определить, размер пособия по социальному страхованию и срок его назначения;

- определить порядок назначения и выплаты пособия по социальному страхованию, определить права и обязанности застрахованных лиц, страховщика и страхователя при назначении и выплате пособия по социальному страхованию;

- определить порядок обжалования решения (действий) страховщика и страхователя о назначении или об отказе в назначении и выплате пособия по социальному страхованию.

Затем необходимо изучить соответствующие нормативные правовые акты и судебную практику, относящиеся к проблематике, изложенной в задаче, подобрать подходящие правовые нормы и дать их толкование применительно к данному казусу. Отвечая на поставленные в казусе вопросы, необходимо дать точные ответы и сделать конкретные ссылки на соответствующие нормативные акты с указанием статей и их пунктов (частей). При этом нужно не только изложить содержание нормы, но и объяснить ее смысл, раскрыть ее регулирующее значение. При необходимости следует использовать судебную практику как высших судов, так и судов общей юрисдикции. Ответы должны быть полными, развернутыми, достаточно аргументированными, логичными (каждый из доводов должен отталкиваться от предыдущего (базироваться на нем, быть связанным с ним и т.п.)). Решение задач должно основываться на полном анализе обстоятельств, изложенных в условии. Оно должно быть развернутым, аргументированным и сопровождаться ссылками на конкретные статьи, части, пункты и подпункты частей нормативных актов. Если решение допускает вариативность, должны быть изложены все варианты. При наличии судебной практики по вопросам задачи, необходимо ее использовать (привести судебные решения, подтверждающие сделанные выводы). В необходимых случаях (это касается спорных положений законодательства, положений, критикуемых в юридической литературе) следует также высказать существующие в правовой науке точки зрения. Кроме этого, при анализе законодательства необходимо критически оценить положение той или иной правовой нормы и, если это требуется, высказать свое мнение, как можно было бы её изменить. В заключении на основе теоретических положений и нормативного материала нужно сформулировать итоговое решение задачи и сделать четкие выводы.

Фабула:

Афанасьева, работавшая по трудовому договору санитаркой в доме – интернате для престарелых и инвалидов 5 февраля 2022 года родила ребенка, после окончания отпуска по беременности и родам, с 10 апреля 2022 года ей предоставлен отпуск по уходу за ребенком, с выплатой ежемесячного пособия в сумме 8 000 рублей. В семье Афанасьевой воспитывались еще двое детей, в возрасте 5 и 7 лет. Решением суда от 1 августа 2022 года Афанасьева и ее муж были лишены родительских прав в отношении всех троих детей. Решение суда вступило в законную силу с 1 сентября 2022 года. Дети Афанасьевой помещены в государственные учреждения для

детей, оставшихся без попечения родителей. Афанасьева получала пособие по уходу за ребенком до 31 января 2023 года.

Определите право на получение пособия по уходу за ребенком в данной ситуации.

Определите наличие обстоятельств, влияющих на прекращение выплаты пособия.

Определите порядок прекращения выплаты пособия.

Определите порядок взыскания излишне выплаченных сумм пособия.

Ключ решения ситуационной задачи:

1. Определяем право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком

В соответствии со статьей 11.1. Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», статьями 13, 14 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается застрахованным лицам (матери, отцу, другим родственникам, опекунам), фактически осуществляющим уход за ребенком и находящимся в отпуске по уходу за ребенком, со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет.

Афанасьева, работает на условиях трудового договора, является застрахованным лицом, ей предоставлен отпуск по уходу за ребенком, она фактически осуществляла уход за ребенком, соответственно имела право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

2. Определяем наличие обстоятельств, влияющих на прекращение выплаты пособия.

В соответствии с пунктом 1 статьи 71 Семейного кодекса РФ, предусматривающей последствия лишения родительских прав, родители, лишённые родительских прав, теряют все права, основанные на факте родства с ребенком, в отношении которого они были лишены родительских прав, в том числе право на получение от него содержания, а также право на льготы и государственные пособия, установленные для граждан, имеющих детей.

Пунктом 19 Постановления Пленума Верховного суда РФ от 14 ноября 2017 г. №44 «О практике применения судами законодательства при разрешении споров, связанных с защитой прав и законных интересов ребенка при непосредственной угрозе его жизни или здоровью, а также при ограничении или лишении родительских прав» определено, что исходя из положений пункта 1 статьи 71 СК РФ вынесение судом решения о лишении родительских прав влечет за собой утрату родителями (одним из них) не только тех прав, которые они имели до достижения детьми совершеннолетия, но и всех других прав, основанных на факте родства с ребенком и вытекающих как из семейных, так и иных правоотношений (в частности, гражданских, трудовых, пенсионных), включая и право на льготы и пособия, установленные для граждан, имеющих детей, право на получение от совершеннолетних трудоспособных детей содержания (статья 87СК РФ).

Соответственно лишение матери, получающей государственные пособия, родительских прав является основанием для прекращения выплаты пособия.

3. Определяем порядок прекращения выплаты пособия.

В соответствии со статьей 18 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» получатели государственных пособий обязаны своевременно извещать органы, назначающие государственные пособия гражданам, имеющим детей, о наступлении обстоятельств, влекущих изменение размеров государственных пособий гражданам, имеющим детей, или прекращение их выплаты. Срок, в течение которого получатель пособия на ребенка обязан сообщить об изменении дохода семьи, дающего право на получение указанного пособия, не может превышать три месяца.

Соответственно, обязанность по извещению органа, назначающего и выплачивающего пособие, лежит на получателе пособия, т.е. на Афанасьевой.

Порядок и условия назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержден приказом Минтруда России от 29.09.2020 № 668н (далее - Порядок) предусматривает порядок прекращения выплаты пособий, в том числе ежемесячного пособия по уходу за ребенком. Пунктом 85 указанного Порядка предусмотрено, что в случае, если в текущем месяце наступают обстоятельства, влекущие прекращение выплаты ежемесячных пособий (смерть ребенка, устройство получателя пособия на работу и другие), но выплата пособия за текущий

месяц уже произведена, оснований для удержания излишне выплаченного пособия за данный месяц не имеется. В этом случае у получателей пособия право на получение ежемесячных пособий прекращается с месяца, следующего за месяцем, в котором наступили соответствующие обстоятельства. Решение суда о лишении родительских прав вступило в законную силу с 1 сентября 2022 года, соответственно право на получение пособия у Афанасьевой прекращено с указанной даты. Размер переплаты пособия за период с 1 сентября 2022 года по 31 января 2023 года составил 40 000 руб.

4. Определяем порядок взыскания излишне выплаченных сумм пособия.

Статья 19 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и пункт 87 Порядка, определяют порядок удержания излишне выплаченных сумм. Излишне выплаченные суммы государственных пособий гражданам, имеющим детей, удерживаются с получателя только в случае, если переплата произошла по его вине (предоставление документов с заведомо неверными сведениями, сокрытие данных, влияющих на право назначения государственных пособий гражданам, имеющим детей, исчисление их размеров). Удержания производятся в размере не свыше двадцати процентов либо суммы, причитающейся получателю при каждой последующей выплате государственного пособия гражданам, имеющим детей; либо заработной платы получателя в соответствии с требованиями законодательства о труде Российской Федерации. При прекращении выплаты пособия оставшаяся задолженность взыскивается с получателя в судебном порядке.

Вывод. С учетом изложенного, лишение матери родительских прав в отношении ребенка, в связи с рождением которого мать получает ежемесячное пособие по уходу за ребенком, является обстоятельством, влекущим за собой прекращение выплаты указанного пособия. Получатель пособия обязан своевременно сообщать об обстоятельствах, влекущих за собой прекращение выплаты пособия. Суммы пособий, излишне выплаченные по вине получателя, подлежат взысканию в установленном порядке.

ЧАСТЬ 3. (не публикуется)