



Работодатель в лице представителя – ректора Университета Бублика Владимира Александровича, работники Университета, являющиеся членами Профсоюза работников СЮИ-УрГЮА-УрГЮУ, в лице их представителя – председателя Профсоюза работников СЮИ-УрГЮА-УрГЮУ Сивопляса Александра Владимировича, работники Университета, не являющиеся членами Профсоюза работников СЮИ-УрГЮА-УрГЮУ, в лице их представителя – председателя Совета трудового коллектива Кузнецова П.У., руководствуясь ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации и решением Конференции работников и обучающихся УрГЮУ от 25 декабря 2023 года, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. на титульном листе и в пункте 1.1. изложить наименование Университета «федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный юридический университет имени В.Ф. Яковлева»;

2. изложить в новой редакции пункт 5.18. «При прекращении трудового договора (если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации):

1) по основанию, предусмотренному п. 1 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации, работнику по соглашению с Работодателем может быть выплачено выходное пособие в размере не более трех его средних месячных заработков;

2) по основанию, предусмотренному п. 7 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации, работнику выплачивается выходное пособие в размере не менее одного среднего месячного заработка - признать недействующим;

3. изложить в новой редакции пункт 6.18 «Работникам Университета на основании соответствующих письменных заявлений предоставляются отпуска без сохранения заработной платы:

продолжительностью три календарных дня в случаях:

-свадьбы работника;

-свадьбы детей работника;

-рождения ребенка (отцу ребенка);

-смерти родственников (муж, жена, мать, отец, дети, братья, сестры, дедушки, бабушки, внуки) с сохранением заработной платы работникам, для которых Университет является основным местом работы;

продолжительностью один календарный день в случаях:

-юбилея работника (пятьдесят лет и далее по истечении каждых десяти лет);

-призыва детей работника на военную службу или направления их на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (если оба родителя работают в Университете, такое право предоставляется одному из них);

-наличия ребенка школьного возраста, поступающего в первый класс общеобразовательного учреждения (школы) – 1 сентября (в случае, если оба родителя работают в Университете, такое право предоставляется одному из них);

-наличия ребенка школьного возраста, оканчивающего общеобразовательное учреждение (школу) (9-й и 11-й классы) – в день выпускного вечера (если оба родителя работают в Университете, такое право предоставляется одному из них);

-празднования юбилея со дня свадьбы работника (тридцать лет совместной жизни и далее по истечении каждых десяти лет);

-необходимости сопровождения членов семьи (супруг, дети, родители) к месту лечения.»;

4. признать недействующим подпункт 2) пункта 10.8;
5. признать недействующим подпункты 3), 4), 5) пункта 10.9;
6. признать недействующими подпункты 1), 2), 4), 5) пункта 10.10;
7. признать недействующим пункт 11.9.

4. Настоящие изменения вступают в силу с 01.01.2024.